

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2025



TABLA DE CONTENIDO

SOBRE NUESTRO REPORTE	5
✓ ¿Quiénes somos?	6
✓ Punto de contacto	7
✓ Cumplimiento normativo	7
✓ Nuestra empresa	8
✓ Nuestra trayectoria	8
✓ Nuestra filosofía	9
✓ Nuestras operaciones	11
✓ Nuestra cadena de suministro	12
✓ Gobierno corporativo	13
✓ Afiliación de asociaciones	15
✓ Principales cifras	15
NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD	16
✓ Bonsucro; Agricultura sustentable	17
✓ Tiple Sello; Compromiso social con enfoque en DDHH	18
✓ Grupos de interés	19
✓ Análisis de Materialidad	20
NUESTRA GESTIÓN ECONOMICA	22
✓ Desempeño economico	23
NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL	24
✓ Plan de Gestión Ambiental	25
✓ Sistema de Gestión Ambiental	27
✓ Materiales Utilizados	28
✓ Insumos Reciclados Utilizados	29
✓ Consumo de Energia en Nuestras Operaciones	30
✓ Consumo y Gestión del Agua	31
✓ Impactos en la Biodiversidad	32
✓ Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	34
✓ Gestión de Impactos Significativos Relacionados con los Residuos	35
✓ Residuos Generados	36
NUESTRA GESTIÓN SOCIAL	37
✓ Gestión de talento	38
✓ Gestión de personal externo	39
✓ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	40
✓ Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos e Investigación de Incidentes	41
✓ Servicios de Salud en el Trabajo	43
✓ Participación y Comunicación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	44
✓ Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo	45
✓ Formación de los Trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	46
✓ Erradicación del Trabajo Infantil	47

CARTA DE NUESTRO MAXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Contenido 2 - 22



De mi consideración:

Como Presidente de UNAGRO S.A., y cumpliendo con mi deber de seguir con total fidelidad a los principios que nos legaron los fundadores de la empresa, confirmo nuestro compromiso con la sustentabilidad social, ambiental, económica y de gobernanza de la empresa, en respeto a nuestro entorno social y natural.

Cumpliendo con nuestra Visión de *“Ser la empresa agro-energética de excelencia en la producción sucro-alcoholera, utilizando sustentablemente los recursos naturales en convivencia armónica con la naturaleza y la diversidad cultural, proyectando competitividad y confianza al mercado interno y externo”*, nuestras estrategias de corto, mediano y largo plazo, según se encuentran definidas en el documento Planificación Estratégica y Cuadro de Mando Integral, están centradas en dinamizar permanentemente la economía, creando empleo, capacitando a los trabajadores, y ofreciéndoles salarios dignos y un ambiente de trabajo armónico, todo en un marco de respeto total por la legislación y el entorno ambiental, tanto en la empresa como a lo largo de la cadena.

Para cumplir efectivamente con esto, se han establecido objetivos de captación de materia prima y de elaboración de diferentes volúmenes de los productos que procesamos, como también está establecido en el mencionado documento.

Concurrentemente, el respeto por los derechos humanos, la erradicación del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la discriminación, así como la igualdad de oportunidades sin distinciones de género, religión, preferencia política o raza, son pilares fundamentales de nuestras estrategias y objetivos.

Somos conscientes de que ninguna actividad humana está exenta de impactos, pero ponemos todo nuestro empeño en acrecentar los impactos positivos y reducir los negativos, para lo cual tenemos a la mejora continua y la tecnología como banderas, y trabajamos permanentemente para lograr certificaciones en todos los campos en los que intervenimos.

Los ODS constituyen un marco de referencia para orientar nuestras iniciativas y actividades, se constituyen en nuestra guía para nuestro trabajo cotidiano, trabajando día a día para cumplir con los que nos corresponden.

El contexto global actual, con conflictos armados que alteran el equilibrio internacional, afectando gravemente la economía, la situación política y económica de Bolivia, así como la coyuntura regional interna, siempre alterada por dinámicas locales y por un clima inestable, nos exigen cada vez mayor compromiso con los ODS, y a pesar de que el medio es frecuentemente adverso, e incluso contrario a los mismos, nos empeñamos en mantener el foco evitando desviaciones.



Estas son contribuciones específicas al desarrollo sostenible de las que nos sentimos orgullosos y que pretendemos incrementar mediante la ampliación de nuestras capacidades agrícolas e industriales, y la profundización de nuestras características de empresa integrada verticalmente en toda su cadena de valor.

Habiendo completado 54 años desde nuestra creación, entrando ya en la zafra 51 de nuestra historia, estamos bien encaminados a ser una empresa sostenible por excelencia, habiendo pasado por incontables experiencias de responsabilidad social empresarial, pues nacimos con la RSE en los genes, y fuimos puntal del desarrollo regional en todos sus ámbitos.

Como se podrá ver en el detalle de los temas materiales de este Informe, nuestro proceder es ordenado, sistemático y cuidadoso en todos los aspectos.

“Hacer empresa requiere enfrentar todos los desafíos que nos impone el medio, por lo que estamos empeñados en el mejoramiento de índices productivos de campo, que hemos venido logrando paulatinamente”, la mejora en la eficiencia de procesos industriales, la ampliación de estos procesos, y la solución a las trabas comerciales y para exportación.

La dificultad para conseguir divisa extranjera necesaria para la adquisición de bienes e insumos importados se ha convertido en una traba principal para el desarrollo económico de las empresas, y este es otro escollo para el que esperamos y exhortamos

al gobierno para que le dé solución, así como nuestra empresa, mediante la producción de biocombustibles y energía eléctrica, colabora ahorrando importaciones de combustibles fósiles.

Nuestro crecimiento no para, nuestros proyectos siguen en pie, y con vocación de crecimiento permanente aumentaremos nuestros cultivos propios y facilitaremos el crecimiento de los cañaverales de nuestros proveedores, así como ampliaremos nuestra capacidad instalada en los diversos rubros que hacen a nuestra actividad de producir productos a partir de la caña de azúcar.

En tales condiciones, y basándonos en nuestra más que conocida y reconocida resiliencia, perseveraremos en la consecución de nuestros objetivos de generar y compartir bienestar en nuestro entorno social, con todos los cuidados sobre el medio ambiente y la sostenibilidad integral.

Nuestro personal trabajador y ejecutivo idóneo, el apoyo de nuestros accionistas, y amplia experiencia para navegar en aguas turbulentas, todo unido a las Bendiciones siempre recibidas del Creador, permiten que sigamos destacándonos como una de las principales empresas del país.

Atentamente,



Luis Fernando Barbero Paz
PRESIDENTE EJECUTIVO
UNAGRO S.A.

SOBRE NUESTRO REPORTE

- ✓ Punto de contacto
- ✓ Cumplimiento normativo
- ✓ Nuestra empresa
- ✓ Nuestra trayectoria
- ✓ Nuestra filosofía
- ✓ Nuestras operaciones
- ✓ Nuestra cadena de suministro
- ✓ Gobierno corporativo
- ✓ Afiliación de asociaciones
- ✓ Principales cifras



¿QUIENES SOMOS?

Contenido 2 - 2 / 2 – 3 / 2 - 4

El Ingenio UNAGRO forma parte de la Corporación UNAGRO S.A., una organización conformada por empresas pertenecientes a los sectores agropecuario, forestal, industrial y comercial. El presente Reporte de Sostenibilidad comprende exclusivamente las operaciones, actividades y resultados correspondientes a **UNAGRO S.A.**, entidad que constituye la empresa con mayor trayectoria y relevancia dentro de la Corporación.

UNAGRO S.A. desarrolla actividades relacionadas con la captación y procesamiento industrial de caña de azúcar, orientadas a la producción y comercialización de azúcar en diferentes calidades y presentaciones, alcohol potable, etanol (alcohol anhidro) y generación de energía eléctrica. La organización desarrolla sus operaciones bajo el

marco normativo vigente del Estado Plurinacional de Bolivia, cumpliendo con las disposiciones legales y regulatorias aplicables a sus actividades. Asimismo, cuenta con estados financieros consolidados y auditados, además de información financiera respaldada y registrada conforme a los requerimientos establecidos por los organismos correspondientes.

El periodo considerado para la elaboración del presente Reporte de Sostenibilidad corresponde a la gestión comprendida entre el **1 de abril de 2025 al 31 de marzo de 2026**, manteniendo la misma periodicidad utilizada para la presentación de los estados financieros de la organización, cuya gestión contable culmina en marzo y es presentada durante el mes de junio de cada año.

La información contenida en este reporte tiene una periodicidad anual y corresponde al mismo periodo de referencia de los estados financieros. Su publicación está prevista para el **20 de julio de 2026** mediante los canales oficiales de comunicación corporativa de UNAGRO S.A.

Este documento representa el **tercer Reporte de Sostenibilidad elaborado bajo la metodología de los Estándares GRI 2021**, aplicando la modalidad de reporte “**referenciado**”. Para el presente periodo no se identificaron modificaciones significativas respecto a la información reportada en el periodo anterior; por lo tanto, los contenidos mantienen continuidad y comparabilidad con los reportes previamente publicados.



PUNTO DE CONTACTO

Contenido 2 – 3



El punto de contacto para cuestiones relacionadas con la información presentada es:

- **Nombre:** Wilfredo Arancibia Coronado
- **Cargo:** Coordinador del SIG
- **E mail:** wilfredoarancibia@gmail.com
- **Celular:** +591 70099943
- **Dirección Of. Central:** Av. Unagro, Mineros, Santa Cruz, Bolivia

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Contenido 2 - 27

En **UNAGRO S.A.** reafirmamos nuestro compromiso con el cumplimiento de la legislación vigente aplicable a nuestras operaciones, considerando las disposiciones establecidas a nivel nacional, departamental y local, así como los reglamentos y requisitos legales asociados a nuestras actividades productivas y administrativas.

El cumplimiento normativo constituye un elemento fundamental para la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones, por lo que promovemos la aplicación de los requisitos legales y regulatorios correspondientes en los diferentes procesos de la organización, incluyendo aquellos relacionados con el ámbito laboral, ambiental, productivo, de seguridad y salud ocupacional, entre otros.

Durante el periodo comprendido en el presente reporte, **UNAGRO S.A. no registró casos**

significativos de incumplimiento de leyes o normativas aplicables que hayan generado impactos relevantes para la organización.

Como resultado de nuestra gestión de cumplimiento, se destaca que durante el periodo reportado:

- No se registraron multas ni sanciones monetarias y no monetarias derivadas de incumplimientos legales o regulatorios.
- No se efectuaron pagos asociados a multas o sanciones durante el periodo objeto del informe.

Estos resultados reflejan el compromiso de UNAGRO S.A. con una gestión responsable, basada en el cumplimiento normativo, la prevención de riesgos y la mejora continua de sus procesos.



NUESTRA EMPRESA

Contenido 2 – 3

UNAGRO S.A. es una empresa agroindustrial boliviana con más de 51 años de experiencia en la producción de azúcar, alcohol y energía eléctrica a partir del procesamiento de caña de azúcar.



Como parte de la **Corporación UNAGRO**, la empresa integra actividades agrícolas e industriales, promoviendo una gestión basada en la sostenibilidad, la innovación y la mejora continua. A través de sus operaciones, contribuye al desarrollo económico y social de las comunidades relacionadas con su entorno, generando valor mediante el uso responsable de los recursos.

NUESTRA TRAYECTORIA

Contenido 2 – 1

La **Unión Agroindustrial de Cañeros S.A. (UNAGRO S.A.)**, empresa integrante de la **Corporación UNAGRO S.A.**, tiene sus orígenes institucionales el **5 de diciembre de 1972**, cuando un grupo de productores cañeros de la región norte de Santa Cruz y de diferentes departamentos de Bolivia, liderados por **Don Roberto Barbery Paz (+)**, impulsaron la creación de un ingenio azucarero propio.

Esta iniciativa surgió con el propósito de fortalecer la integración entre productores cañeros y el sector industrial, estableciendo una relación más equilibrada y generando mejores condiciones para el desarrollo de la actividad agroindustrial. Asimismo, permitió optimizar los procesos productivos mediante la reducción de costos asociados al transporte e industrialización de la caña de azúcar.

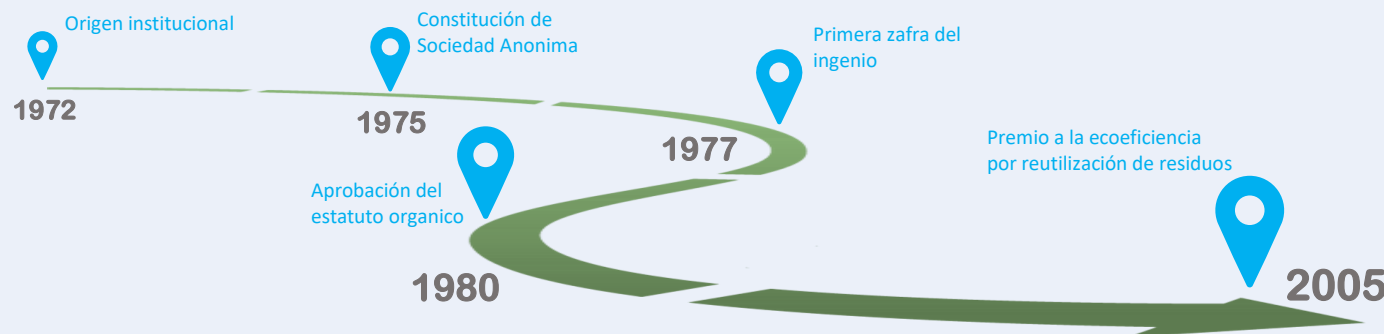
Posteriormente, el **13 de febrero de 1975**, UNAGRO S.A. se constituyó formalmente como una **Sociedad Anónima**, estableciendo una estructura organizacional acorde a la normativa vigente.

Su Estatuto Orgánico fue adecuado al Código de Comercio y aprobado mediante **Resolución Administrativa N° 50 del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo**, emitida el **11 de julio de 1980**.

La empresa se encuentra ubicada en la **Ciudad de Mineros, Provincia Obispo Santisteban, Departamento de Santa Cruz, Estado Plurinacional de Bolivia**, donde desarrolla sus principales operaciones agroindustriales.

Actualmente, **UNAGRO S.A. opera en Santa Cruz, Bolivia**, y comercializa sus productos en mercados locales, departamentales, nacionales e internacionales, consolidando su compromiso con la calidad, la innovación, la sostenibilidad y la generación de valor para sus grupos de interés.

A lo largo de su trayectoria, la organización ha evolucionado como un referente del sector agroindustrial boliviano, manteniendo como pilares fundamentales la integración, la mejora continua, el desarrollo económico y social de las comunidades vinculadas a sus operaciones.



NUESTRA FILOSOFIA

VISIÓN

Ser la empresa Agro-Energética de excelencia en la producción sucroalcoholera, utilizando sustentablemente los recursos naturales en convivencia armónica con la naturaleza y la diversidad cultural, proyectando competitividad y confianza al mercado interno y externo.

MISIÓN

Producir y comercializar Azúcar, Alcohol, Etanol, Energía Eléctrica y más derivados de la caña de azúcar, sobrepasando las expectativas de nuestros clientes, accionistas y otras partes interesadas, respaldados en la cultura de innovación y desarrollo para generar progreso, rentabilidad y bienestar.

POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

1. Satisfacer las expectativas de nuestros clientes tomando en cuenta los requisitos de las otras partes interesadas y el contexto de nuestra organización.
2. Mejorar continuamente el desempeño del Sistema Integrado de Gestión cumpliendo objetivos y metas trazadas.
3. Fortalecer las competencias de nuestro personal promoviendo la creatividad, la innovación y el desarrollo tecnológico.
4. Concienciar al personal sobre la importancia de su contribución a una cultura de trabajo amigable, mediante una conducta ética, de integridad y honestidad en el desempeño de sus actividades.
5. Promover la consulta y la participación activa de los trabajadores y sus representantes en los temas relacionados al Sistema Integrado de Gestión.
6. Mantener una comunicación interna y externa efectiva para coordinar la realización de las actividades del SIG.
7. Cumplir con los requisitos de inocuidad de los alimentos aplicables, incluyendo aquellos mutuamente acordados con los clientes.
8. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud del personal.
9. Proteger el medio ambiente, mediante la implementación de actividades para la prevención de la contaminación de los ecosistemas y la biodiversidad, manteniendo las Áreas de Alto Valor de Conservación AVC.
10. Gestionar una combinación apropiada de medidas de control para prevenir, reducir y/o eliminar:
 - a. *Salidas no conformes relacionadas con la calidad.*
 - b. *Peligros y riesgos para la inocuidad de los alimentos.*
 - c. *Pérdida y desperdicio de alimentos en el proceso productivo y la cadena de suministros.*
 - e. *Peligros y riesgos para la seguridad y salud en el trabajo. Aspectos e impactos para el medio ambiente.*
 - f. *Amenazas y riesgos potenciales para la seguridad de la cadena logística internacional.*
 - g. *Actividades ilícitas o conductas delictivas, (corrupción, sobornos, blanqueo de dinero, narcotráfico, contrabando, terrorismo, legitimación de ganancias ilícitas, robo, fraude y otros)*
11. Dar un trato justo con igualdad de oportunidades a los trabajadores y proveedores, bajo los principios de no al trabajo infantil, no discriminación, no al trabajo forzoso, no al acoso, no a la violencia sexual, respetando y haciendo cumplir sus derechos laborales e igualdad de género.
12. Cumplir con los principios de los derechos humanos alineados con los Principios Rectores de las Naciones Unidas, creando un ambiente participativo para mejorar la calidad de vida del personal.
13. Respetar los derechos de los pueblos indígenas, mediante la participación y consulta con la comunidad, garantizando y protegiendo sus derechos sobre la tierra.
14. Gestionar el cumplimiento del Estándar de Producción Bonsucro EU y Estándar de Cadena de Custodia Bonsucro EU RED, promoviendo la mejora continua de la producción sostenible de la caña de azúcar.
15. Cumplir los requisitos legales, reglamentarios y otros requisitos aplicables a nuestro Sistema Integrado de Gestión.

NUESTROS VALORES

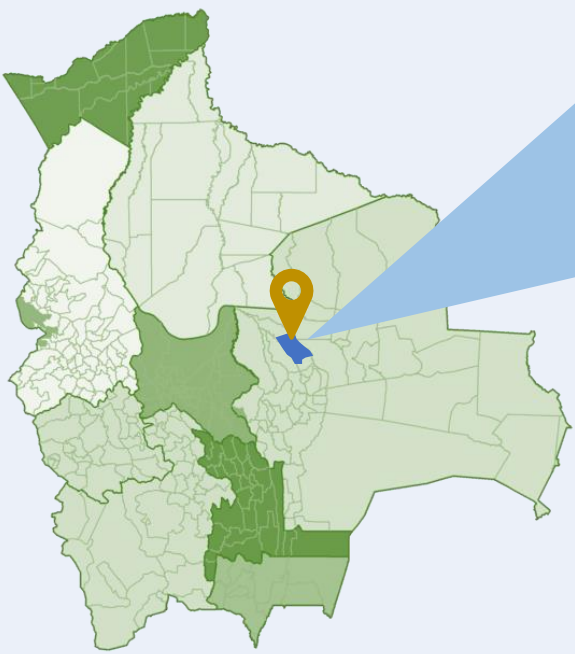


NUESTRAS OPERACIONES

Contenido 2 – 6

UNAGRO S.A. desarrolla sus actividades dentro del sector agroindustrial, específicamente en la región del **norte integrado del Departamento de Santa Cruz**, donde integra procesos agrícolas, industriales y comerciales vinculados al aprovechamiento de la caña de azúcar.

Nuestra cadena de valor comprende un conjunto de actividades que abarcan desde la producción y abastecimiento de materia prima hasta la transformación industrial, distribución y comercialización de productos, generando valor económico y social a través de cada etapa del proceso.



Otros: Los subproductos generados durante el proceso industrial son aprovechados mediante iniciativas de economía circular, siendo utilizados como insumos para la elaboración de bioabono y sistemas de fertirriego. Estos productos contribuyen al fortalecimiento de la actividad agrícola de la zona, proporcionando alternativas sostenibles para mejorar la productividad de los productores vinculados al sector.



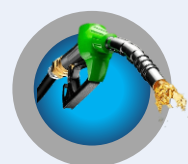
PRODUCCIÓN DE AZÚCAR

La producción de azúcar está orientada principalmente al abastecimiento del mercado interno nacional y exportación, considerando su importancia como producto de la canasta familiar.



PRODUCCIÓN DE ALCOHOL

UNAGRO S.A. produce alcohol etílico potable en diferentes presentaciones, incluyendo 96° GL, 99,5° GL y alcohol al 70%, este último utilizado principalmente como producto desinfectante.



PRODUCCIÓN DE BIOCUMBUSTIBLE

el etanol producido por UNAGRO S.A. es comercializado a Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), entidad que utiliza este producto para la mezcla con gasolina destinada al abastecimiento energético del país.

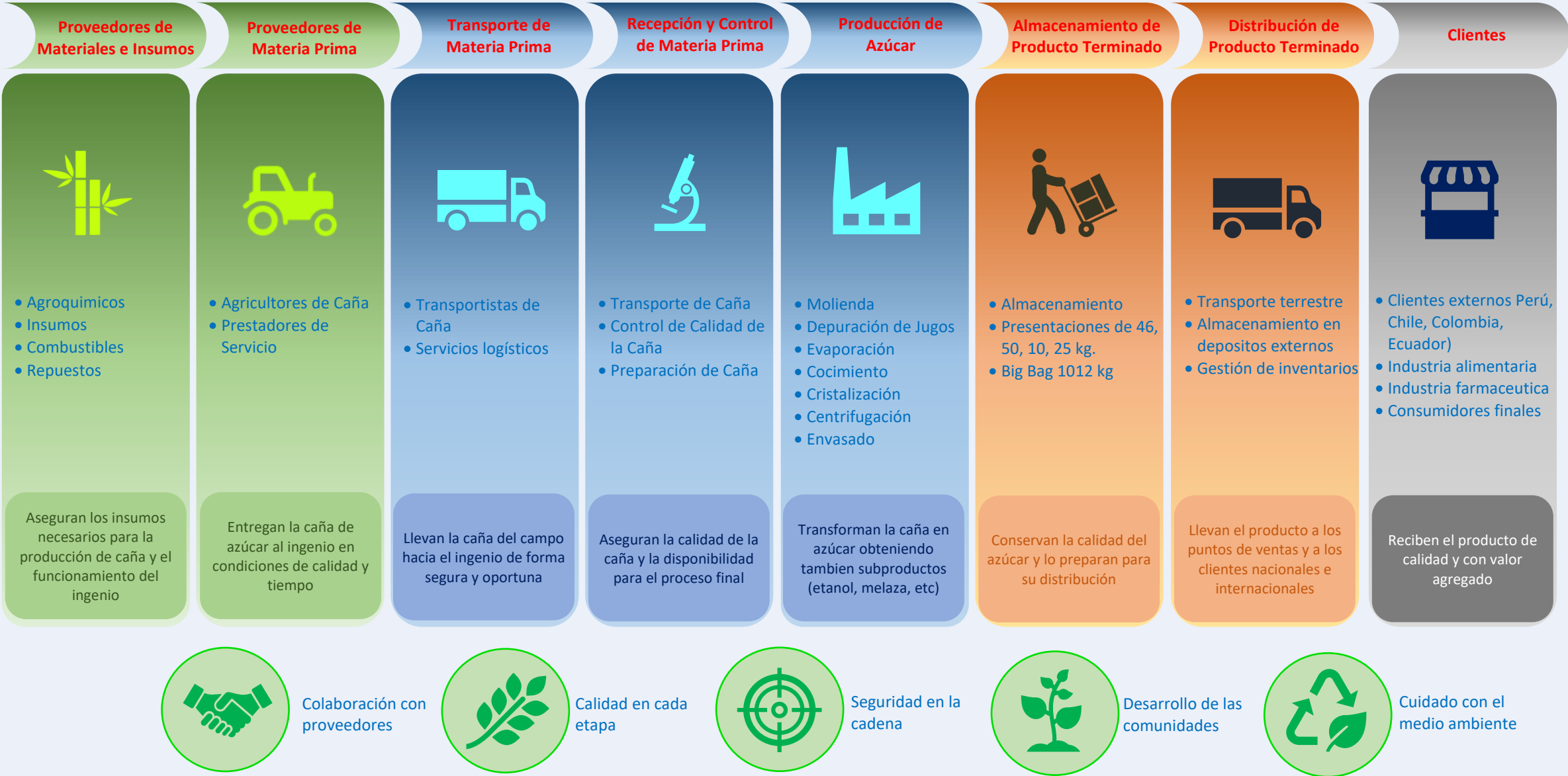


PRODUCCIÓN DE ENERGIA ELECTRICA

Como parte del aprovechamiento integral de la caña de azúcar, UNAGRO S.A. genera energía eléctrica mediante sus procesos industriales. Esta energía permite cubrir aproximadamente el **51,31% de las necesidades internas.**

NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Contenido 2 – 6



GOBIERNO CORPORATIVO

Contenido 2 – 9

El máximo órgano de gobierno de **UNAGRO S.A.** es la **Junta General Ordinaria de Accionistas**, conformada por once accionistas. Dentro de su estructura accionaria se encuentra la **Corporación UNAGRO S.A.**, que posee más del **99% de las acciones** de la sociedad. La composición societaria de la Corporación incorpora la participación de mujeres, representando aproximadamente el **46%** de su estructura accionaria.

La administración y dirección estratégica de la empresa está a cargo del **Directorio o Junta Directiva**, conformado por cinco Directores y dos Síndicos, quienes son elegidos por la Junta General Ordinaria de Accionistas por un periodo de dos años, con posibilidad de reelección indefinida conforme a la normativa interna y aplicable.

La estructura del Directorio está conformada por:

- Presidente
- Vicepresidente
- Secretario
- Vocal Titular
- Vocal Suplente

Asimismo, la organización cuenta con un Síndico Titular y un Síndico Suplente. Los miembros del Directorio pueden ser accionistas o personas externas a la sociedad, de acuerdo con las disposiciones establecidas para la administración y representación de la empresa.

Esta estructura de gobierno permite fortalecer la toma de decisiones, la supervisión estratégica y la gestión responsable de las actividades de UNAGRO S.A., promoviendo principios de transparencia, responsabilidad y sostenibilidad.

Actualmente, dentro del Directorio de **UNAGRO S.A.**, el **Presidente y el Vicepresidente** son accionistas de la sociedad, mientras que el **Secretario, Vocal Titular y Vocal Suplente** no cuentan con participación accionaria directa en la empresa. En el caso de los Síndicos, estos no son accionistas de UNAGRO S.A., aunque mantienen participación accionaria en la **Corporación UNAGRO S.A.**

De los miembros que conforman el Directorio, únicamente el Presidente desempeña funciones ejecutivas dentro de la organización, manteniendo la separación entre las responsabilidades de dirección estratégica y gestión operativa.

La Junta General de Accionistas y el Directorio representan los intereses de los diferentes grupos de accionistas vinculados a la actividad cañera, incluyendo productores pequeños, medianos y grandes, promoviendo una representación diversa dentro de la estructura de gobierno de la organización.

Actualmente, el Directorio no cuenta con participación femenina. Sin embargo, **UNAGRO S.A. promueve la participación de mujeres en sus**

niveles ejecutivo y técnico superior, fortaleciendo progresivamente la diversidad dentro de sus estructuras de liderazgo.

Debido a la composición actual del Directorio, no se cuenta con comités temáticos específicos dentro de este órgano de gobierno; sin embargo, la organización se encuentra desarrollando procesos orientados a su implementación.

A nivel ejecutivo, UNAGRO S.A. cuenta con comités especializados establecidos dentro del marco del **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, los cuales permiten fortalecer la planificación, seguimiento y toma de decisiones en áreas estratégicas. Entre ellos se encuentran:

- Comité de Planificación Estratégica y CMI.
- Comité del Sistema Integrado de Gestión (SIG).
- Comité Técnico.
- Equipo de Inocuidad Alimentaria.
- Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Comité de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).
- Comité de Medio Ambiente.

Estos mecanismos de gestión contribuyen al fortalecimiento de la gobernanza, la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

Para la gestión y resolución de conflictos, **UNAGRO S.A.** cuenta con el **Procedimiento General de Tratamiento de Quejas, Agravios o Denuncias**, el cual establece los lineamientos para la recepción, registro, evaluación, análisis de causas y tratamiento de las situaciones reportadas por las partes interesadas.

Este procedimiento permite asegurar que las quejas, agravios y denuncias recibidas sean gestionadas de manera estructurada, promoviendo la atención oportuna, la transparencia y la mejora continua de los procesos involucrados.

Ante la recepción de una queja o denuncia, el **Comité de Responsabilidad Social** realiza el seguimiento correspondiente. Este comité está conformado por representantes de diferentes áreas de la organización, incluyendo **Gestión Social, Asesoría Legal, Medio Ambiente e Inocuidad**, quienes participan en la evaluación del caso y en la definición de las acciones necesarias.

Como resultado del análisis realizado, se establece un **Plan de Acción** que contempla acciones de corrección y acciones correctivas, incluyendo responsables y fechas de cumplimiento, con el objetivo de atender las causas identificadas y brindar una solución efectiva a la situación presentada.

Durante el periodo comprendido en el presente informe, los comités especializados de la organización realizaron reuniones de seguimiento y gestión conforme a sus funciones establecidas, según el siguiente detalle:

Comités	Cantidad de Reuniones
Comité de Planificación Estratégica	8
Comité del Sistema Integrado de Gestión	7
Comité Técnico	40
Equipo de Inocuidad Alimentaria	10
Comité Mixto	10
Comité de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)	10

- **Comité del Sistema Integrado de Gestión (SIG):** realiza el seguimiento al cumplimiento de los requisitos establecidos en los sistemas de gestión implementados por la organización, asegurando la aplicación y mejora continua de las normas que forman parte del SIG.
- **Comité Técnico:** efectúa el seguimiento a la planificación y ejecución de actividades de mantenimiento de fábrica durante la etapa de interzafra.
- **Equipo de Inocuidad Alimentaria:** realiza el seguimiento al cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Inocuidad de los Alimentos, bajo el esquema FSSC 22000.
- **Comité de Planificación Estratégica:** es responsable de impulsar la implementación, seguimiento y evaluación de los objetivos y metas estratégicas de la organización mediante el uso del Cuadro de Mando Integral (CMI), facilitando la medición del desempeño y la toma de decisiones.

- **Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo:** realiza el seguimiento al cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, promoviendo la identificación de peligros, evaluación de riesgos, seguimiento de condiciones laborales y la implementación de acciones orientadas a la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Debido a la composición actual del Directorio, no se cuenta con comités temáticos específicos dentro de este órgano de gobierno; sin embargo, la organización se encuentra desarrollando procesos orientados a su implementación.

A nivel ejecutivo, UNAGRO S.A. cuenta con comités especializados establecidos dentro del marco del **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, los cuales permiten fortalecer la planificación, seguimiento y toma de decisiones en áreas estratégicas. Entre ellos se encuentran:

- ✓✓ Comité de Planificación Estratégica y CMI.
- ✓✓ Comité del Sistema Integrado de Gestión (SIG).
- ✓✓ Comité Técnico.
- ✓✓ Equipo de Inocuidad Alimentaria.
- ✓✓ Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- ✓✓ Comité de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).
- ✓✓ Comité de Medio Ambiente.

Estos mecanismos de gestión contribuyen al fortalecimiento de la gobernanza, la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

AFILIACION CON ASOCIACIONES

Contenido 2 – 28

UNAGRO S.A. participa activamente en diversas organizaciones empresariales, sectoriales y gremiales, fortaleciendo la colaboración con actores relevantes de la industria y contribuyendo al desarrollo del sector agroindustrial boliviano.

Esta participación permite promover espacios de diálogo, intercambio de buenas prácticas y cooperación en temas relacionados con sostenibilidad, responsabilidad social, innovación, competitividad y mejora continua.

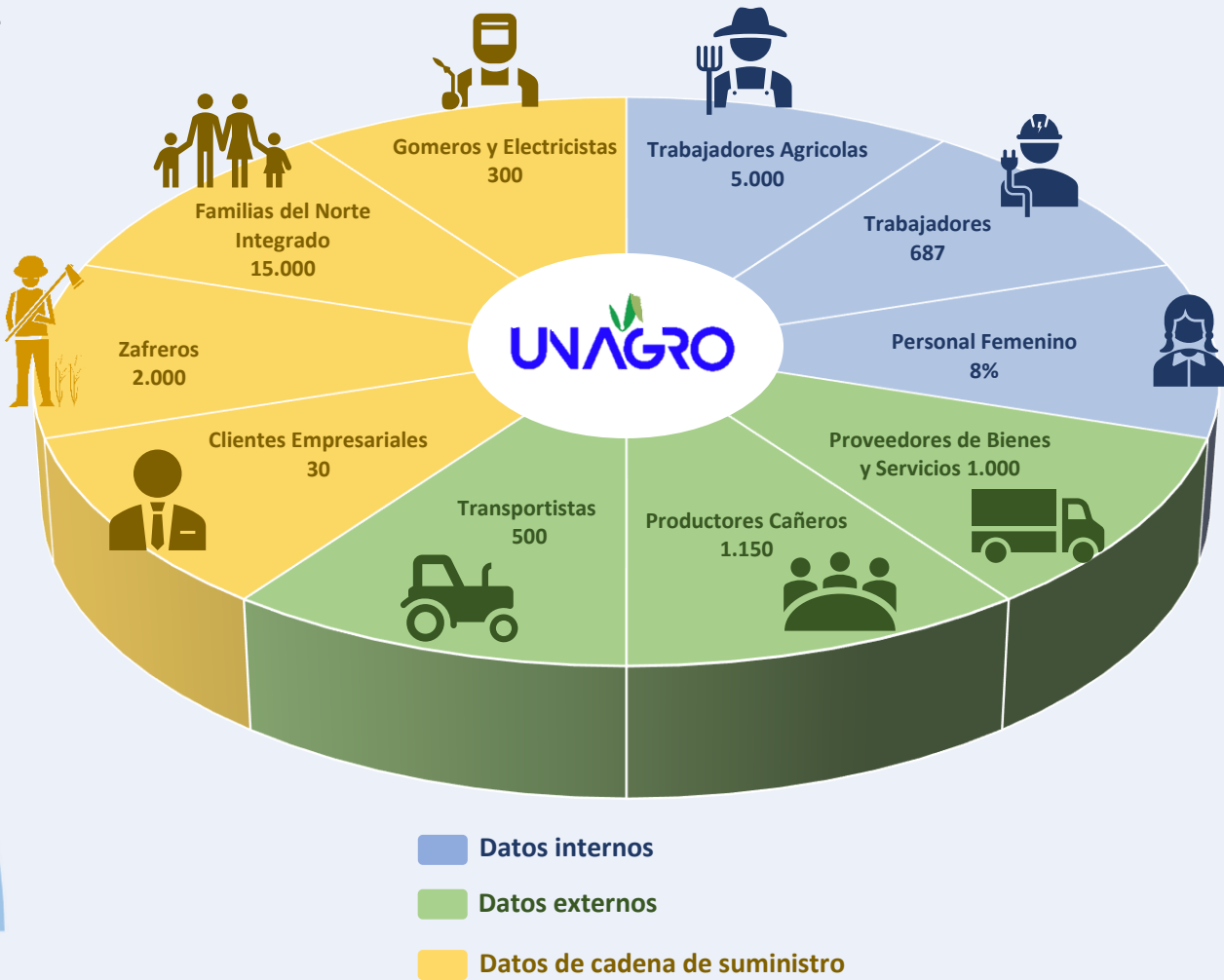
Entre las entidades en las que **UNAGRO S.A.** tiene presencia se encuentran:



PRINCIPALES CIFRAS

Contenido 2 – 6 / 2 - 7

La **zafra cañera** constituye una de las principales actividades productivas de **UNAGRO S.A.**, integrando la participación de diversos grupos de interés que intervienen en las diferentes etapas de la cadena de valor.



NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

- ✓ Bonsucro; Agricultura sustentable
- ✓ TRIPLE SELLO; Compromiso social con enfoque en derechos humanos
- ✓ Grupos de interés
- ✓ Análisis de Materialidad



En **UNAGRO S.A.** integramos la sostenibilidad como un eje transversal de nuestra operación, considerando aspectos económicos, sociales y ambientales en la gestión de nuestras actividades.

Nuestro enfoque se basa en el respeto a los derechos humanos, la responsabilidad social y la implementación de prácticas productivas orientadas al uso responsable de los recursos y la protección del medio ambiente.

Para fortalecer este compromiso, guiamos nuestras acciones bajo estándares reconocidos como **Triple Sello** y **BONSUCRO**, los cuales contribuyen al desarrollo de una cadena productiva responsable, segura y sostenible, promoviendo mejores prácticas en nuestras operaciones y en la relación con nuestros grupos de interés.



El Programa de Sustentabilidad de UNAGRO S.A. se encuentra integrado dentro de la Política de Calidad de la organización y constituye un elemento estratégico para fortalecer la gestión ambiental, social, económica y de gobernanza.

Este programa establece lineamientos y acciones orientadas a impulsar una operación responsable, promoviendo el cumplimiento de estándares de sostenibilidad en los procesos agrícolas e industriales, así como la mejora continua en toda la cadena productiva.

A través de este enfoque, UNAGRO S.A. busca fortalecer su desempeño sostenible, generar valor para sus grupos de interés y garantizar el respeto de los derechos humanos y laborales, promoviendo prácticas responsables desde la producción de materia prima hasta la elaboración y comercialización de sus productos.

BONSUCRO: Agricultura sustentable con mejora continua

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia productiva, **UNAGRO S.A.** trabaja bajo el estándar internacional **BONSUCRO**, orientado a promover una producción de caña de azúcar más sostenible mediante la reducción de impactos ambientales y sociales, manteniendo un equilibrio con la viabilidad económica de la actividad.



Este estándar proporciona un marco de referencia para fortalecer la gestión responsable de la cadena productiva, impulsando prácticas de mejora continua en las actividades agrícolas e industriales.

BONSUCRO se basa en cinco principios fundamentales:

1. **Evaluar y gestionar los riesgos ambientales, sociales y de derechos humanos**, fortaleciendo la prevención y el cumplimiento de buenas prácticas.
2. **Respetar los derechos laborales y promover condiciones seguras de trabajo**, mediante el cumplimiento de requisitos relacionados con seguridad y salud ocupacional.
3. **Mejorar la eficiencia en el uso de recursos e insumos**, optimizando los procesos de producción y transformación industrial.
4. **Gestionar la biodiversidad y los servicios ecosistémicos**, promoviendo la conservación y el uso responsable de los recursos naturales.
5. **Impulsar la mejora continua en la gestión empresarial**, fortaleciendo la sostenibilidad y el desempeño operativo de la organización.

El mantenimiento y certificación de este estándar permite a UNAGRO S.A. avanzar hacia una cadena de valor más responsable, eficiente y sostenible, generando valor para sus grupos de interés.



TRIPLE SELLO: Compromiso social con enfoque en derechos humanos

UNAGRO S.A. forma parte de la iniciativa **Triple Sello**, siendo una de las organizaciones fundadoras y promotoras de este modelo orientado a fortalecer el consumo responsable mediante la certificación de prácticas sociales responsables en la cadena productiva.

Este estándar representa un compromiso con el respeto y protección de los derechos humanos, laborales y de la niñez, asegurando que las actividades desarrolladas dentro de la cadena de valor se realicen bajo principios de trabajo digno, igualdad de oportunidades y condiciones laborales adecuadas.

A través de la implementación del Triple Sello, UNAGRO S.A. promueve la prevención y eliminación de prácticas como el **trabajo infantil, trabajo forzoso y cualquier forma de discriminación**, contribuyendo a una producción responsable que respeta el derecho a la educación y el bienestar de las personas vinculadas a sus operaciones.

Gracias al enfoque de sustentabilidad con el estándar **BONSUCRO**, UNAGRO S.A. ha logrado alinear su modelo de producción con estándares internacionales, fortaleciendo la implementación de prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor, desde el cultivo de caña hasta la comercialización de productos terminados.

Esta alineación contribuye a la mejora del desempeño ambiental, social y económico de la organización, promoviendo una gestión más eficiente y responsable de los recursos.

Asimismo, este enfoque permite aportar al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, integrando criterios de sostenibilidad en la toma de decisiones y en la gestión operativa de la empresa.

Los productos certificados bajo el distintivo **TRIPLE SELLO** pueden ser fácilmente identificados por los consumidores, lo que les permite tomar decisiones de compra informadas y respaldar a empresas comprometidas con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible.

Este programa contribuye a promover prácticas empresariales más justas e inclusivas, fortaleciendo un movimiento orientado a la equidad y al respeto de los derechos humanos dentro de la cadena de valor.

Asimismo, la implementación del Triple Sello no solo mejora las condiciones de vida de las personas vinculadas a nuestras operaciones, sino que también posiciona a **UNAGRO S.A.** como un actor comprometido con la transformación del mercado hacia modelos de producción más sostenibles y responsables.

De manera continua, la organización trabaja en la incorporación progresiva de proveedores de caña de azúcar dentro de los requisitos del estándar, ampliando el alcance de su impacto positivo y fortaleciendo la sostenibilidad de toda la cadena productiva.

AVANCES EN LA CERTIFICACION DE RS TRIPLE SELLO A TRAVES DE LOS AÑOS



Adopción de medidas internacionales

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, desde febrero de 2023 **UNAGRO S.A.** forma parte de la **Red del Pacto Global en Bolivia**, una iniciativa internacional orientada a promover prácticas empresariales responsables.



De manera anual, la organización elabora y presenta su Informe de Progreso (Communication on Progress – CoP), en el cual se reporta el avance en la implementación de los Diez Principios del Pacto Global, relacionados con derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Este informe constituye una herramienta de rendición de cuentas que permite evidenciar el desempeño de la empresa en materia de sostenibilidad, al mismo tiempo que refuerza una cultura organizacional basada en la transparencia, la mejora continua y la responsabilidad corporativa.

La participación en esta red internacional impulsa la adopción de mejores prácticas empresariales, promoviendo el respeto a los derechos fundamentales y contribuyendo al logro de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

A través de esta adhesión voluntaria, **UNAGRO S.A.** fortalece su estrategia de sostenibilidad y genera valor para sus grupos de interés, integrando estándares internacionales en su gestión empresarial.



Compromiso integral con la sostenibilidad

El compromiso de **UNAGRO S.A.** con la sostenibilidad se extiende más allá de sus operaciones productivas, abarcando a sus colaboradores, asociados, clientes, proveedores, comunidades y al entorno natural en el que desarrolla sus actividades.

La organización asume una responsabilidad permanente orientada a promover el desarrollo social, económico y ambiental en todas las dimensiones de su gestión. Este compromiso se refleja en el cumplimiento de la normativa ambiental vigente y en la implementación de prácticas que promueven la preservación y conservación de los recursos naturales.

Asimismo, UNAGRO S.A. fortalece su desempeño sostenible mediante la suscripción de convenios con gobiernos municipales, universidades y otras instituciones, que permiten desarrollar iniciativas conjuntas orientadas a la sostenibilidad ambiental.

Entre estas acciones se incluyen programas de reforestación planificada, orientados a la conservación de hábitats naturales y la protección de la biodiversidad local, contribuyendo así a la mejora del entorno y al bienestar de las comunidades.



Grupos de interés

En **UNAGRO S.A.** reconocemos que el éxito de nuestras operaciones y la sostenibilidad del negocio dependen de la construcción de relaciones sólidas, transparentes y de largo plazo con nuestros grupos de interés.

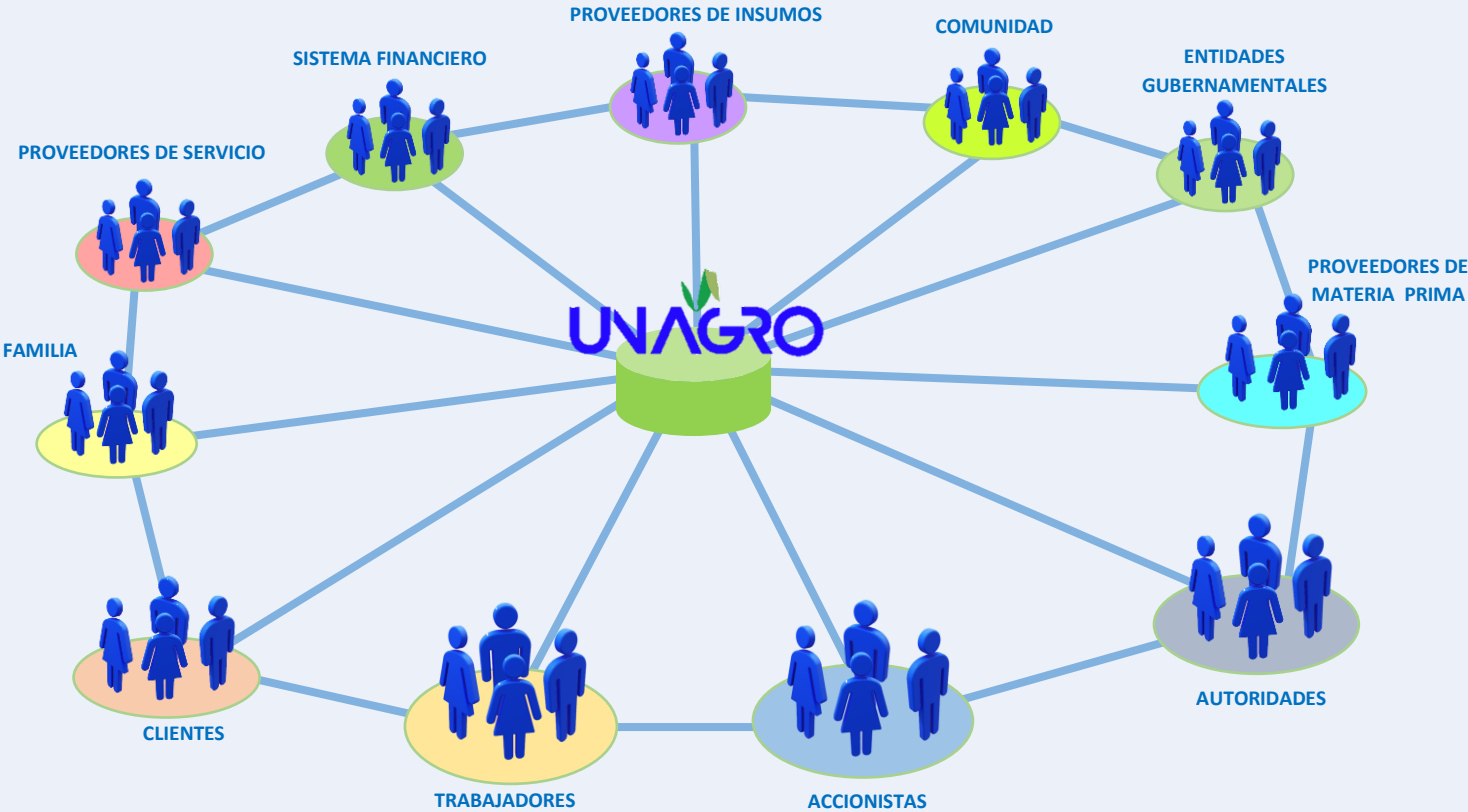
Por ello, la organización mantiene canales de comunicación abiertos y efectivos que permiten la interacción, participación y colaboración continua con estos grupos, facilitando la identificación y atención de sus expectativas, inquietudes y necesidades.

A través de estos mecanismos, se promueve la participación de los grupos de interés en la

identificación y priorización de los temas materiales que orientan la estrategia corporativa y la toma de decisiones.

Para fortalecer la accesibilidad y el contacto directo, UNAGRO S.A. dispone de una línea gratuita de atención a nivel nacional: **800 10 1201**, como canal adicional de comunicación con la comunidad y partes interesadas.

El diálogo permanente con nuestros grupos de interés contribuye a fortalecer la licencia social para operar y refuerza el compromiso de la organización con prácticas empresariales éticas, inclusivas y sostenibles.



ANALISIS DE MATERIALIDAD

Contenido 3 – 1 / 3 - 2

UNAGRO S.A. ha realizado un **Análisis de Materialidad** alineado con los **Estándares GRI 2021**, el cual permitió identificar, evaluar y priorizar los impactos más relevantes derivados de sus operaciones, considerando tanto riesgos como oportunidades asociadas a su actividad agroindustrial.

A través de este proceso se identificaron los impactos reales y potenciales, tanto positivos como negativos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos, en el conjunto de actividades y relaciones comerciales de la organización.



El proceso fue liderado por **Wilfredo Arancibia**, Coordinador del Sistema Integrado de Gestión de UNAGRO S.A., y **Adolfo Moreno**, Director de Medio Ambiente y RSE de la Corporación UNAGRO S.A., con la participación de los responsables de los distintos procesos de la organización, quienes aportaron información técnica y realizaron consultas específicas para su validación.

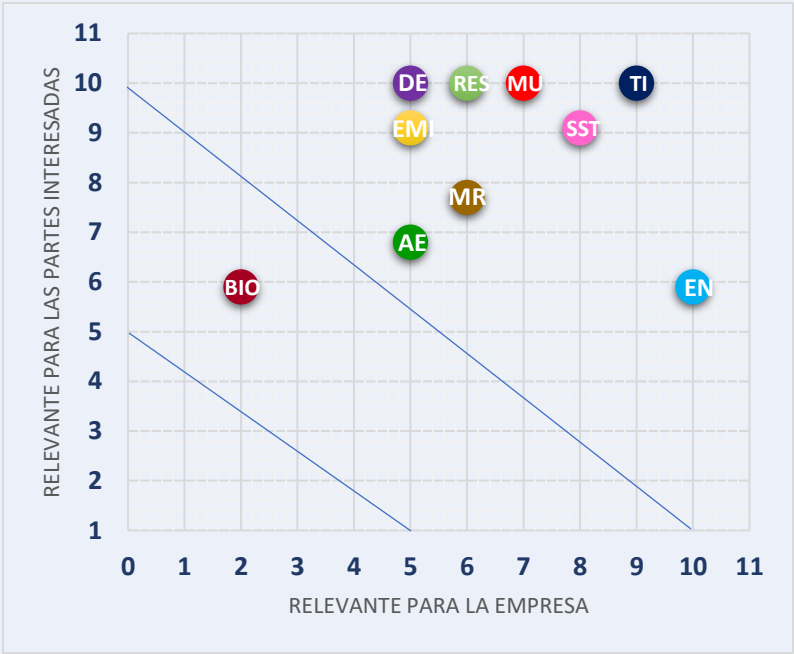
El proceso de análisis de materialidad contempló las siguientes etapas:

- ✓ **Revisión del contexto organizacional:** se realizó una evaluación de las actividades, operaciones y relaciones comerciales de UNAGRO S.A., considerando los impactos reales y potenciales sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los aspectos relacionados con los derechos humanos.
- ✓ **Identificación de temas relevantes:** mediante la participación del Coordinador del SIG, el Director de Medio Ambiente y RSE, y los responsables de los procesos clave, se identificaron los temas con mayor relevancia para la gestión sostenible de la organización.
- ✓ **Priorización de temas materiales:** se consideraron los aportes de los responsables de las diferentes áreas y la perspectiva de los grupos de interés, permitiendo determinar aquellos asuntos con mayor relevancia e impacto para la empresa y sus partes interesadas.
- ✓ **Elaboración de la matriz de materialidad:** se desarrolló una matriz actualizada que refleja la importancia de cada tema identificado, tanto desde la perspectiva de la organización como de sus grupos de interés. Esta herramienta permite orientar las estrategias, acciones y recursos hacia los aspectos prioritarios de sostenibilidad.

A continuación, se presenta el gráfico de materialidad y el listado de temas materiales priorizados, los cuales representan los principales aspectos considerados para la gestión sostenible de UNAGRO S.A.

Los temas materiales identificados se agrupan en tres categorías principales, las cuales reflejan los impactos más relevantes de la gestión de **UNAGRO S.A.** en sus dimensiones económica, ambiental y social:

- ✓ **Económicos:** relacionados con la generación de valor, la eficiencia operativa y el desempeño financiero sostenible de la organización.
- ✓ **Ambientales:** vinculados con la gestión responsable de los recursos naturales, el control de emisiones, la gestión de residuos y la conservación de la biodiversidad.
- ✓ **Sociales:** asociados a la seguridad y salud ocupacional, las relaciones laborales, el respeto a los derechos humanos y el bienestar de las comunidades vinculadas a las operaciones de la empresa.



Relevancia	Tema material económico
6	Desempeño económico (DE)

Relevancia	Tema material económico
3	Materiales utilizados (MU)
8	Materiales reciclados (MR)
5	Energía (EN)
9	Agua y efluentes (AE)
10	Biodiversidad (BIO)
7	Emisiones (EMI)
4	Residuos (RES)

Relevancia	Tema material económico
2	Salud y seguridad en el trabajo (SST)
1	Trabajo infantil (TI)

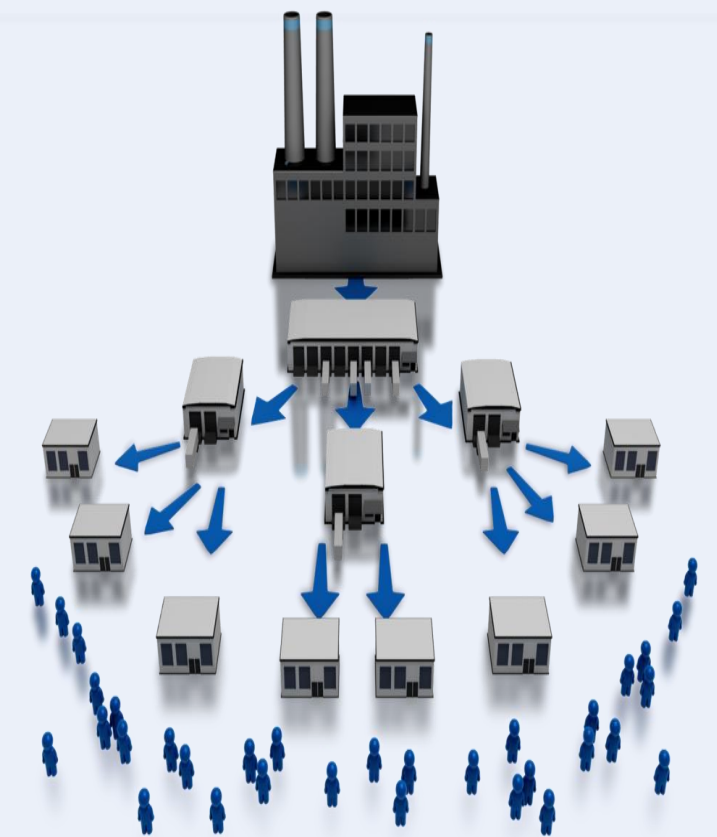
NUESTRA GESTION ECONOMICA

Desempeño económico



La gestión económica de UNAGRO S.A. contribuye al desarrollo regional mediante la generación de empleo, la dinamización de las economías locales y el fortalecimiento de las cadenas productivas vinculadas a la actividad agroindustrial.

A través de una operación eficiente y responsable, la organización genera valor para sus accionistas, aliados estratégicos y demás grupos de interés, promoviendo al mismo tiempo el desarrollo sostenible de las comunidades donde opera.



DESEMPEÑO ECONOMICO

Contenido 201 – 1 / 3 - 3

Las actividades empresariales de **UNAGRO S.A.** generan un impacto económico significativo en su área de influencia, caracterizado por la movilización de recursos humanos, productivos y tecnológicos que contribuyen al dinamismo de la economía regional.

Esta dinámica ha favorecido el crecimiento y desarrollo de los asentamientos humanos cercanos a las operaciones, promoviendo la conformación de nuevas comunidades y el incremento poblacional en las ya existentes.

Como parte de este impacto, la organización contribuye a la mejora de las condiciones de vida de las comunidades locales mediante el fortalecimiento de infraestructura vial, hospitalaria y educativa,

facilitando un mayor acceso a servicios básicos como salud y educación.

El efecto económico de las operaciones de UNAGRO S.A. se encuentra estrechamente vinculado con su dimensión social, al involucrar a múltiples actores dentro de la cadena de valor y a diversos sectores de la población. Se estima que, en las áreas de influencia de la empresa, más de **65.000 personas** dependen directa o indirectamente de sus actividades, incluyendo socios cañeros, proveedores de caña, trabajadores agrícolas e industriales, zafreros, transportistas, comerciantes y proveedores de insumos, entre otros.

A través de estos impactos, UNAGRO S.A. reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible, la generación de valor económico compartido y el fortalecimiento de las comunidades donde desarrolla sus operaciones.

Indicador (en Bs)	2023	2024	2025
Valor económico generado			
Ingresos	603.545.013	653.614.744	759.093.367
Valor económico distribuido			
Costes Operacionales	66.085.294	42.264.484	41.857.951
Salarios y beneficios de los empleados	57.227.923	61.850.708	84.864.168
Pagos a proveedores	383.339.155	227.423.554	358.135.038
Pagos al gobierno	55.410.142	81.325.121	39.977.499
Pagos a accionistas	23.861.520	29.826.900	45.734.580
Inversión en la comunidad	263.366	115.126	918.696
Valor económico retenido			
Utilidad	41.219.134	52.401.013	63.577.062



NUESTRA GESTION AMBIENTAL

- ✓ Plan de Gestión Ambiental
- ✓ Sistema de Gestión Ambiental
- ✓ Materiales Utilizados
- ✓ Materiales Reciclados
- ✓ Consumo de Energía en Nuestras Operaciones
- ✓ Consumo y Gestión del Agua
- ✓ Impactos en la Biodiversidad
- ✓ Emisiones Directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI)
- ✓ Gestión de Impactos Significativos Relacionados con los Residuos
- ✓ Residuos Generados

En UNAGRO S.A. desarrollamos nuestras actividades bajo un enfoque de gestión ambiental responsable y mejora continua, orientado a la prevención, control y reducción de los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones agroindustriales.

A través de nuestro sistema de gestión ambiental y la implementación de planes y programas específicos, fortalecemos el uso eficiente de los recursos naturales, promovemos prácticas de producción sostenible, optimizamos el manejo integral de residuos y fomentamos acciones destinadas a la conservación de la biodiversidad en nuestras áreas de influencia.

Nuestro compromiso ambiental se enfoca en identificar oportunidades de mejora, cumplir la normativa aplicable y generar valor sostenible, integrando criterios ambientales en nuestros procesos productivos y promoviendo una cultura de responsabilidad ambiental entre nuestros colaboradores y grupos de interés.



PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL

Contenido 3 - 3

La gestión ambiental constituye uno de los pilares fundamentales del compromiso de UNAGRO S.A. con la sostenibilidad. Con el propósito de preservar el entorno natural y contribuir al bienestar de las comunidades del área de influencia, la organización ha desarrollado e implementado un **Plan de Gestión Ambiental (PGA)** que integra de manera transversal los componentes ambiental, social y económico en todas sus operaciones.

El PGA se fundamenta en un enfoque sistemático de mejora continua y está alineado con buenas prácticas internacionales en sostenibilidad, así como con los estándares de gestión corporativa responsable. Su objetivo es prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales derivados de las actividades agrícolas e industriales de la producción de caña de azúcar.

Este plan contempla la gestión integral de aspectos ambientales significativos, incluyendo la protección de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, la conservación y uso eficiente del suelo y del recurso hídrico, la gestión de la calidad del aire, la atención al cambio climático, así como el manejo responsable de agroquímicos y fertilizantes.

Asimismo, incorpora el control de emisiones, el manejo integral de residuos sólidos y líquidos, y la reducción de la contaminación acústica.

El alcance del PGA comprende todas las unidades operativas de UNAGRO S.A., tanto en el ámbito agrícola como industrial, fortaleciendo la capacidad de la organización para responder a los desafíos ambientales propios del sector azucarero.

De manera complementaria, la empresa cuenta con un **Sistema de Gestión Ambiental (SGA) basado en la Norma ISO 14001**, el cual permite asegurar el cumplimiento de la legislación ambiental vigente y otros requisitos aplicables. Este sistema facilita la identificación, evaluación, control y mitigación de los impactos ambientales significativos derivados de nuestras actividades.

El SGA es liderado desde la alta dirección, garantizando su alineación con la estrategia corporativa, la asignación de recursos necesarios y el fortalecimiento de competencias del personal mediante programas de capacitación continua.

El compromiso ambiental de UNAGRO S.A. se materializa en la implementación de acciones concretas orientadas a la prevención de la contaminación, el uso eficiente de los recursos naturales y la mejora del desempeño ambiental en todos los niveles de la organización.

- ✓ Control riguroso de emisiones atmosféricas y tratamiento de aguas industriales mediante lagunas de oxidación.
- ✓ Promoción del uso de bio-abonos y manejo integrado del suelo para mejorar su estructura y fertilidad. Implementación de cosechas en verde, eliminando la quema de caña y reduciendo emisiones
- ✓ Monitoreo continuo de niveles de ruido y seguridad laboral para proteger a nuestro personal.
- ✓ Alianzas estratégicas con autoridades locales, universidades y comunidades para ejecutar planes de reforestación que favorezcan la biodiversidad

DESCRIPCION DE LOS OBJETIVOS Y METAS					ACTIVIDADES Y DIRECTRICES DE SEGUIMIENTO				
Nº	OBJETIVOS	METAS	PLAZOS	Nº	ACTIVIDADES A REALIZAR	INDICADORES	METRICAS	RESPONSABLES	INICIO
1	Reducir el impacto ambiental de las operaciones del ingenio y la producción de la caña de azúcar	Lograr una reducción del 10% de consumo de agua en el proceso de producción	5 Años	1	Recuperar el agua de proceso para reuso	% de agua consumida	Agua de pozo consumido / Agua total consumido	Dir. De Producción Jefe de Lab-Fab	Zafra 2026
		Recudir el uso de agroquímicos en un 20% en campo	5 Años	2	Implementación de control biológico trichogramma, para combatir plagas en 10.000 Ha	% de ha cubiertas con trichograma	Ha cubierta / Ha total de caña	Dir. De Caña Encargado de Entomología	Zafra 2026
				3	Implementación de bioabono para fertilizar suelos	% de ha cubierta con bioabono	Ha cubierta / Ha total de caña	Dir. De Caña Encargado de Medio Ambiente	Zafra 2026
		Alacanzar en un 50% el aprovechamiento de los residuos generados (fuera del proceso de producción) en el ingenio	5 Años	4	Gestionar los residuos con empresas recicladoras	% de residuos reciclados	Cantidad de residuos reciclados / Cantidad de residuos generados	Jefe de Costos Jefe de Almacén	Zafra 2026
		Obtener 4.000 plantines para reforestación en areas del ingenio	2 Años	5	Crear un vivero con distintas variedades de plantines	% de avance a de creacion de vivero	Agua de pozo consumido / Agua total consumido	Encargado de Planif. Agricola	Zafra 2026
2	Fomentar una economía circular dentro de las operaciones del ingenio	Creación de nuevo bioabono a partir de la cachaza	1 Año	6	Estudio y pruebas de creación de biabono	% de avance de estudio	Etapas de avance de estudio / Etapas totales de estudio	Encargado de Planif. Agricola	Zafra 2026
		Utilización de la vinaza como aditivo en bioabono	1 Año	7	Estudio y pruebas de calidad de la vinaza	% de avance de estudio	Etapas de avance de estudio / Etapas totales de estudio	Encargado de Planif. Agricola Jefe de Lab- Fab	Zafra 2026
3	Promover el desarrollo y bienestar de la comunidad y las partes interesadas	Fomentar la creación de huertos urbanos en el 2% de las familias de la comunidad	3 Años	8	Capacitar a las familias de la comunidad en la creación de huertos urbanos	% de familias capacitadas	Cantidad de familias capacitadas / Cantidad total de familias en la comunidad	Comité de RSE	Zafra 2026
		Fomentar el consumo responsable del agua en la comunidad	3 Años	9	Concienciar a las partes interesadas en el consumo responsable del agua	% de colegios concientizados	Cantidad de colegios concientizados / Cantidad de colegios en la comunidad	Comité de RSE	Zafra 2026
		Socializar y capacitar al 100% de los proveedores de materia prima fuera de la unidad de certificación, en practicas sostenibles	5 Años	10	Visitas de inspeccion y capacitación a proveedores de caña	% de Proveedores de caña capacitados	Cantidad de cañeros visitados / Cantidad total de cañeros	Comité de RSE	Zafra 2026
		Creación de semilleros en diferentes zonas para mejorar la calidad y productividad de la caña en coordinación con el INIAF y CENACA.	5 años	11	Se realiza aportes economicos al CENACA por cada quintal de azucar producido, para promover el desarrollo de nuevas variedades	% Ha cubierto con semillero	Ha cubierta / Ha planificada	Dir. De Caña Encargado de Planif. Agricola	Zafra 2026
		Fortalecer el empoderamiento femenino	3 años	12	Capacitar a mujeres de la comunidad en temas de empoderamiento de las mujeres (5 temas). Salud, Liderazgo Femenino, Violencia de Género, Arte, cultura, Tipos de trabajo	% Temas impartidos	Cantidad de temas impartidos / Cantidad total de temas	Comité de RSE	Zafra 2026
4	Garantizar la salud y seguridad de los trabajadores y fomentar la diversidad.	Reducir los niveles de incidentes y accidentes de trabajo	3 Años	13	Capacitar a los trabajadores según resultados de incidentes predominantes en el año	% incidentes - accidentes	Incidentes - accidentes ocurridos año anterior / Incidentes - accidentes ocurridos año actual	Responsable de SST	Zafra 2026
		Crear una cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo en los trabajadores	2 Años	14	Realizar feria de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la participación de los trabajadores	% de hallazgos relacionados a la SST	Obervaciones halladas / requisitos de verificación totales	Comité de RSE	Zafra 2026
5	Fortalecer la transparencia y gobernanza responsable	Publicar un informe de sostenibilidad anual basado en el Estándar Bonsucro	1 Año	15	Realizar un informe basado en los criterios del estandar Bonsucro	Informe de Sostenibilidad Publicado	-	Jefe del SIG	Zafra 2026
		Mantener la certificación del Estándar de Producción Bonsucro	-	16	Cumplir con el 100% de los indicadores Recibir auditorias externas	% de cumplimiento de indicadores	indicadores cumplidos / indicadores totales	Comité de RSE	-

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Contenido 3 - 3

A través de la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, UNAGRO S.A. busca no solo cumplir con la normativa ambiental aplicable, sino también ir más allá de las exigencias regulatorias, fortaleciendo su desempeño ambiental de manera continua.

Este sistema está orientado a la protección de los ecosistemas, la prevención de la contaminación y la optimización del uso de los recursos naturales, promoviendo una gestión responsable en todas las operaciones de la organización.

En este marco, la empresa impulsa acciones estratégicas que contribuyen a generar un impacto ambiental positivo y sostenible, integrando la mejora continua como eje central de su gestión y fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad a largo plazo

El Sistema de Gestión Ambiental de UNAGRO S.A. se estructura sobre una serie de procesos fundamentales que permiten planificar, implementar, controlar y mejorar de manera continua el desempeño ambiental de la organización. Estos pasos incluyen:

- ✓ Identificación, evaluación y control de los aspectos e impactos ambientales asociados a las actividades agrícolas e industriales, definiendo medidas de mitigación y control adecuadas.
- ✓ Identificación, acceso y evaluación de los requisitos legales ambientales aplicables, así como otros compromisos voluntarios asumidos por la organización.
- ✓ Definición de objetivos ambientales, indicadores de desempeño, metas específicas y planes o programas de acción orientados a la mejora continua.
- ✓ Asignación de recursos necesarios y definición clara de responsabilidades dentro de la estructura organizacional para la gestión ambiental.
- ✓ Implementación de programas de capacitación, formación y sensibilización ambiental dirigidos al personal de todas las áreas operativas.
- ✓ Control de los procesos de producción de azúcar y alcohol, así como de los servicios asociados, asegurando el cumplimiento de las medidas de control ambiental establecidas.
- ✓ Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño ambiental para verificar el cumplimiento de los objetivos y la eficacia de las acciones implementadas.



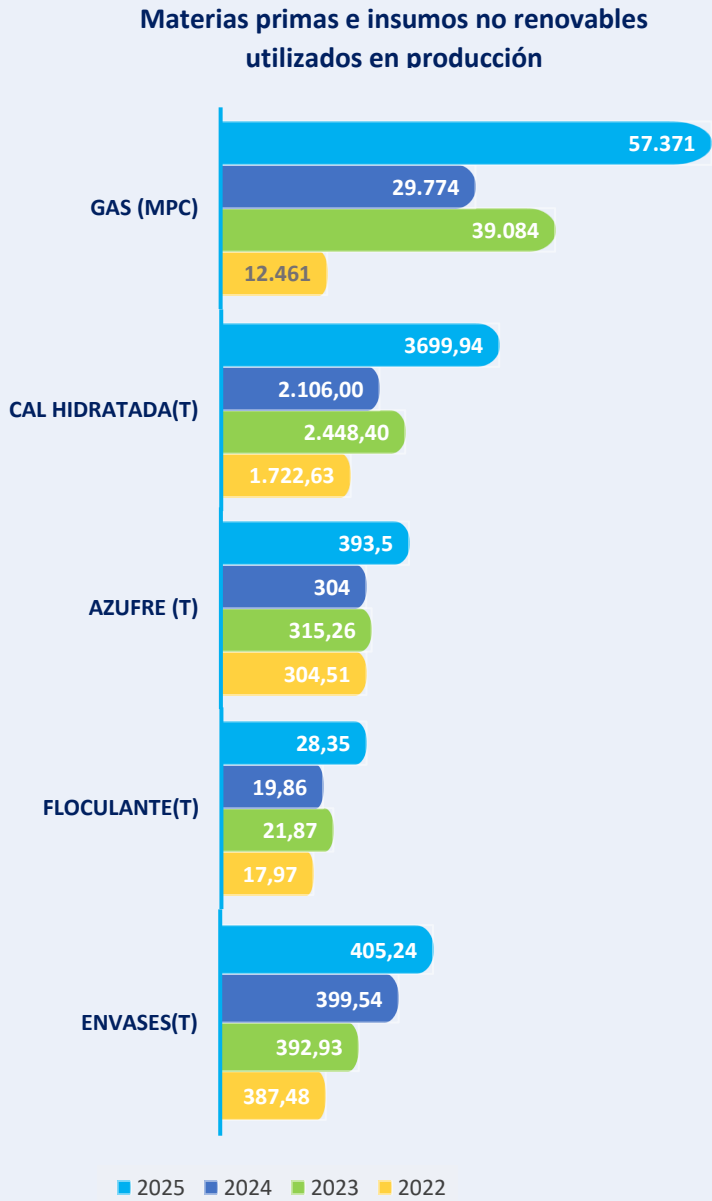
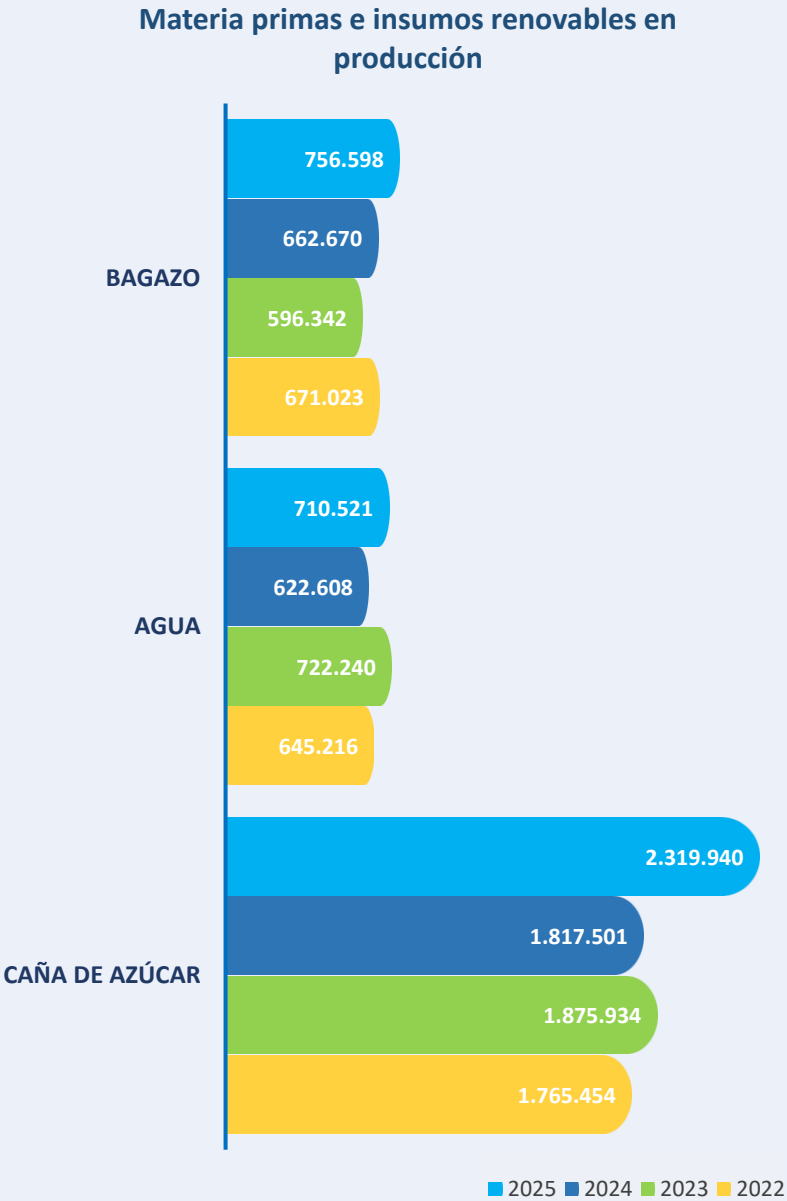
MATERIALES UTILIZADOS

Contenido 301 - 1 / 3 - 3

La gestión eficiente de los materiales constituye un elemento clave para el desempeño ambiental y la sostenibilidad de las operaciones de UNAGRO S.A. En nuestros procesos de producción de azúcar y sus derivados, utilizamos diversas materias primas, insumos y materiales auxiliares, tanto de origen renovable como no renovable, cuya selección y consumo se gestionan con criterios de eficiencia, calidad, inocuidad y responsabilidad ambiental.

Como parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, realizamos el seguimiento y control del consumo de materiales con el propósito de optimizar el uso de los recursos, reducir pérdidas en los procesos productivos, fomentar el aprovechamiento eficiente de las materias primas y fortalecer la toma de decisiones orientadas a la mejora continua.

El monitoreo de estos materiales permite evaluar el desempeño de la organización en relación con el uso de recursos, identificar oportunidades de optimización y promover prácticas de producción más sostenibles, contribuyendo a la reducción de impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.



INSUMOS RECICLADOS UTILIZADOS

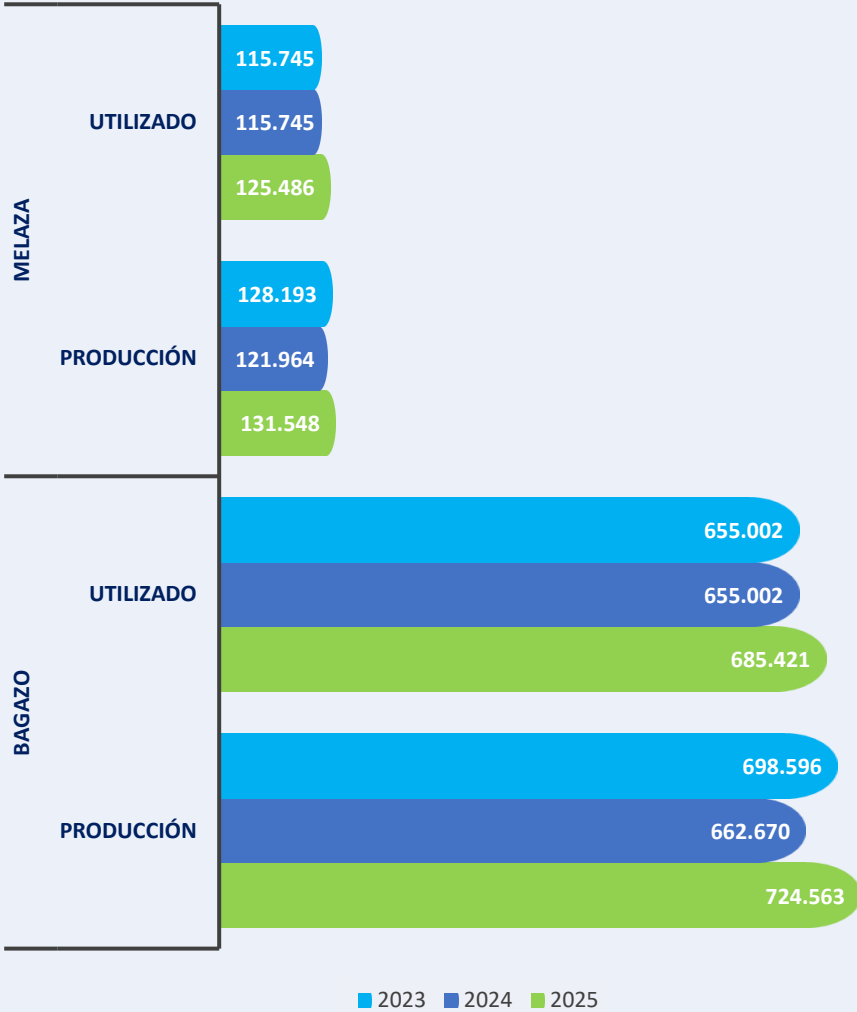
En UNAGRO S.A. promovemos la economía circular mediante la incorporación de prácticas que favorecen el aprovechamiento eficiente de los recursos y la valorización de materiales reciclados. Como parte de nuestra estrategia de gestión ambiental, impulsamos el uso de insumos reciclados siempre que su aplicación sea técnica, operativamente y económicamente viable, sin comprometer la calidad, inocuidad y seguridad de nuestros procesos y productos.



La utilización de materiales reciclados contribuye a disminuir la demanda de materias primas vírgenes, reducir la generación de residuos y optimizar el consumo de recursos naturales, fortaleciendo el desempeño ambiental de la organización y apoyando la transición hacia modelos de producción más sostenibles.

En el marco de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, realizamos el seguimiento del consumo de insumos reciclados con el fin de evaluar su participación dentro del total de materiales utilizados, identificar oportunidades de incremento en su aprovechamiento y promover acciones de mejora continua orientadas a la eficiencia de los recursos.

A continuación, se presenta la información correspondiente a los insumos reciclados utilizados durante el período reportado, incluyendo, cuando aplica, el porcentaje de contenido reciclado incorporado en los materiales consumidos.



Como parte de nuestra estrategia de economía circular y gestión responsable de residuos, UNAGRO S.A. participa activamente en el Programa Campo Limpio, iniciativa que promueve la gestión ambientalmente adecuada de los envases vacíos de agroquímicos.

Los envases son sometidos previamente al procedimiento de triple lavado y perforación, de acuerdo con las buenas prácticas agrícolas y la normativa aplicable, garantizando su inutilización antes de ser entregados para su valorización. Posteriormente, estos materiales son reciclados y transformados en nuevos productos, como tuberías para sistemas de riego y otros usos industriales, contribuyendo a la reincorporación de materiales al ciclo productivo y reduciendo la disposición final de residuos.

Durante la gestión 2025–2026, UNAGRO S.A. entregó 854 envases vacíos de plaguicidas debidamente acondicionados al Programa Campo Limpio, contribuyendo a la reducción de residuos peligrosos y fortaleciendo los principios de economía circular y responsabilidad ambiental.

De manera complementaria, la adquisición, almacenamiento, aplicación y disposición de agroquímicos se realizan bajo estrictos controles técnicos y operativos, garantizando el uso responsable de estos productos y minimizando sus impactos sobre el ambiente y la salud. Estas prácticas se encuentran respaldadas por la certificación Bonsucro, la cual promueve la producción sostenible de caña de azúcar mediante el cumplimiento de criterios ambientales, sociales y económicos a lo largo de toda la cadena de valor.

CONSUMO DE ENERGIA EN NUESTRAS OPERACIONES

Contenido 302 - 1 / 3 - 3

La gestión eficiente del consumo de energía constituye un elemento estratégico para el desempeño operativo y la sostenibilidad ambiental de UNAGRO S.A. En este sentido, la organización implementa acciones orientadas a la optimización del uso energético, la mejora de la eficiencia de los procesos productivos y la reducción de impactos ambientales asociados al consumo de energía.

Uno de los pilares fundamentales de nuestra matriz energética es el aprovechamiento del **bagazo de caña**, subproducto generado en el proceso de extracción del jugo de caña. Este material es utilizado como fuente de biomasa en calderas para la producción de vapor, el cual alimenta turbinas destinadas a la generación de energía eléctrica y energía térmica para los procesos internos del ingenio.

Este sistema de cogeneración de energía permite una alta eficiencia en el uso de los recursos, ya que integra la generación simultánea de electricidad y calor útil, reduciendo la dependencia de fuentes externas de energía y contribuyendo a la diversificación de la matriz energética.

Asimismo, los excedentes de energía eléctrica generados son inyectados a la red de distribución, aportando valor al sistema energético nacional y fortaleciendo el aprovechamiento integral de la biomasa como fuente renovable.

Como parte del seguimiento del desempeño energético, UNAGRO S.A. realiza el control y registro del consumo de combustibles de fuentes renovables, así como la producción, consumo interno y venta de energía eléctrica. Esta información permite evaluar la eficiencia energética de las operaciones, identificar oportunidades de mejora y fortalecer la toma de decisiones orientadas a la sostenibilidad.

CONSUMO DE COMBUSTIBLES DE FUENTES RENOVABLES

COMBUSTIBLES	Cantidad (Tj)
BAGAZO (50% HUMEDAD)	4,21
GASOLINA	0,07
DIESEL	11,77
TOTAL	16,05

NOTA: EL BAGAZO ES LA FUENTE COMBUSTIBLE PARA LA PRODUCCIÓN VAPOR EN LA OBTENCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA.

PRODUCCIÓN, CONSUMO Y VENTA DE ENERGÍA ELECTRICA

ENERGÍA ELÉCTRICA	Cantidad (Tj)
PRODUCCIÓN	251,47
CONSUMO PROD. PROPIA	162,30
CONSUMO SIN	286.67
VENTA	89,17

NOTA: LA VENTA E INYECCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA ES AL SISTEMA INTER CONECTADO NACIONAL (SIN) DURANTE LA PRE ZAFRA SE CONSUME ENERGIA DEL SIN



CONSUMO Y GESTIÓN DEL AGUA

Contenido 303 - 5 / 3 - 3

El agua es un recurso estratégico para las operaciones de UNAGRO S.A. y un insumo esencial para la producción de azúcar y sus derivados. Conscientes de su importancia para la continuidad del negocio y la conservación de los recursos naturales, gestionamos el recurso hídrico mediante un enfoque integral basado en la eficiencia operativa, la optimización del consumo, la reutilización del agua y la mejora continua de nuestros procesos.

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental incorpora medidas para controlar el uso del agua desde su captación hasta su reutilización y tratamiento, promoviendo prácticas que permitan reducir la extracción de agua fresca, incrementar el aprovechamiento del recurso y minimizar los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.

La principal fuente de abastecimiento corresponde a aguas subterráneas provenientes de pozos autorizados, cuyo uso es monitoreado permanentemente para garantizar un aprovechamiento responsable y el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, durante la gestión se consumieron 238,4 megalitros de agua según sistema de calculo de flujo del agua.

Como parte de nuestra estrategia de eficiencia hídrica, implementamos sistemas de recuperación y recirculación de agua en diferentes procesos industriales, favoreciendo su reutilización y disminuyendo el consumo específico de agua por unidad de producción.

Asimismo, desarrollamos programas de sensibilización dirigidos a nuestros colaboradores con el propósito de fortalecer una cultura de uso responsable del recurso hídrico y fomentar la mejora continua del desempeño ambiental de la organización. Nuestras operaciones se encuentran dentro de zonas que no presentan estrés hídrico según datos según reporte nacional.

Gestión del agua en nuestras operaciones

El agua extraída de pozos subterráneos es utilizada en diferentes procesos esenciales para el funcionamiento del ingenio, entre ellos:

- ✔ Sistemas de enfriamiento de la destilería.
- ✔ Enfriamiento de turbinas para la generación de energía.
- ✔ Producción de agua potable para consumo del personal, mediante la planta de potabilización.
- ✔ Funcionamiento de equipos intercambiadores de calor.
- ✔ Otros servicios auxiliares necesarios para la operación industrial.

Con el objetivo de optimizar el aprovechamiento del recurso hídrico, UNAGRO S.A. recupera y reutiliza agua proveniente de distintos procesos industriales, incorporándola nuevamente en actividades como:

- ✔ Generación de vapor en calderas.
- ✔ Proceso de imbibición durante la molienda de caña.
- ✔ Lavado de equipos e instalaciones industriales.

Estas prácticas permiten disminuir la demanda de agua fresca, incrementar la eficiencia del proceso productivo y reducir la generación de efluentes, contribuyendo al fortalecimiento de una gestión hídrica sostenible.

De manera complementaria, la organización desarrolla campañas permanentes de capacitación y sensibilización dirigidas a colaboradores y personal operativo, promoviendo buenas prácticas para el uso eficiente del agua, la prevención de pérdidas y el cuidado de este recurso natural.

CICLO DE GESTIÓN DEL AGUA EN UNAGRO SA.



IMPACTOS EN LA BIODIVERSIDAD

Contenido 304 - 2 / 3 - 3

La conservación de la biodiversidad constituye un componente esencial de la política de sostenibilidad de UNAGRO S.A., orientada a promover una producción agroindustrial en equilibrio con el entorno natural y a proteger los ecosistemas presentes en nuestras áreas de influencia.

En este marco, la organización asume el compromiso de identificar, evaluar, prevenir y mitigar los impactos potenciales asociados a sus actividades agrícolas e industriales, con especial énfasis en la preservación de la flora, fauna y hábitats sensibles.



Como parte de este enfoque, UNAGRO S.A. realiza estudios de impacto ambiental, los cuales permiten identificar especies nativas, ecosistemas relevantes y zonas ecológicamente sensibles que podrían ser afectadas por las operaciones del ingenio. Esta información es utilizada para la toma de decisiones y la implementación de medidas de manejo ambiental orientadas a la protección de la biodiversidad.

Asimismo, se llevan a cabo censos de árboles en las áreas circundantes al ingenio, con el objetivo de registrar la diversidad de especies, su distribución, edad y estado de conservación. Estos datos permiten

fortalecer las acciones de monitoreo ambiental y la planificación de medidas de conservación y reforestación cuando corresponde.

Adicionalmente, la organización promueve buenas prácticas operativas destinadas a reducir la presión sobre los ecosistemas locales, fomentando la conservación de áreas verdes, el manejo responsable del suelo y la prevención de afectaciones a la biodiversidad derivadas de sus actividades productivas.

Actividad	Aspecto ambiental	Impacto potencial sobre la biodiversidad	Medidas de gestión implementadas
Cultivo de caña de azúcar	Preparación y manejo del suelo	Alteración de la cobertura vegetal y del hábitat de especies silvestres	Buenas prácticas agrícolas, conservación de áreas naturales y monitoreo ambiental.
Aplicación de agroquímicos	Uso de fertilizantes y productos fitosanitarios	Riesgo de afectación a flora, fauna y organismos benéficos	Uso responsable de agroquímicos, personal capacitado, cumplimiento de criterios Bonsucro y gestión de envases mediante el Programa Campo Limpio.
Captación de agua subterránea	Extracción del recurso hídrico	Posible afectación de la disponibilidad del recurso para los ecosistemas	Monitoreo del consumo, optimización del uso del agua y reutilización en procesos industriales.
Operación industrial	Emisiones atmosféricas y generación de ruido	Alteración temporal del entorno y posibles molestias a la fauna	Mantenimiento preventivo de equipos, control de emisiones y monitoreo de ruido ambiental.
Generación de energía con biomasa	Combustión de bagazo de caña	Emisiones atmosféricas asociadas al proceso	Uso de biomasa como fuente renovable, mantenimiento de calderas y control de emisiones.
Manejo de residuos	Generación de residuos sólidos y peligrosos	Contaminación del suelo o afectación de hábitats si no se gestionan adecuadamente	Segregación en origen, almacenamiento seguro, reciclaje, valorización y disposición final mediante gestores autorizados.
Áreas verdes del ingenio	Conservación del arbolado	Pérdida de biodiversidad por deterioro de especies vegetales	Inventario y monitoreo del arbolado, mantenimiento de áreas verdes y reposición de especies cuando corresponde.

Matriz de Impactos Ambientales sobre la Biodiversidad.

Como parte del Sistema de Gestión Ambiental, UNAGRO S.A. identifica y evalúa los aspectos ambientales que pueden generar impactos sobre la biodiversidad durante sus actividades agrícolas e industriales. Esta evaluación permite establecer medidas de prevención, mitigación y monitoreo, priorizando la protección de los ecosistemas y el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

Como parte de las actividades de monitoreo y seguimiento ambiental, UNAGRO S.A. utiliza análisis multitemporales de imágenes satelitales para evaluar la evolución de la cobertura vegetal dentro de su área de influencia. Esta herramienta permite comparar información de diferentes períodos, identificar posibles cambios en el uso del suelo y verificar la conservación de las áreas con cobertura natural.

Los resultados del análisis correspondiente al período reportado evidencian que no se registraron desmontes ni pérdidas de cobertura vegetal dentro del área industrial de UNAGRO S.A., confirmando el mantenimiento de las condiciones ambientales existentes y el cumplimiento de los compromisos asumidos en materia de conservación de la biodiversidad y protección de los ecosistemas.

Este monitoreo constituye un mecanismo de verificación que fortalece la toma de decisiones, la gestión preventiva de riesgos ambientales y la mejora continua del desempeño ambiental de la organización.



EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

Contenido 305 - 1 / 3 - 3

La gestión de las emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) constituye un componente estratégico del Sistema de Gestión Ambiental de UNAGRO S.A. y refleja nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático, la mejora continua del desempeño ambiental y el cumplimiento de estándares internacionales de sostenibilidad.

Como empresa certificada bajo el **Estándar de Producción Bonsucro**, implementamos un sistema de monitoreo y cuantificación de emisiones que permite evaluar el impacto climático de nuestras operaciones agrícolas e industriales. Este proceso facilita la identificación de oportunidades para mejorar la eficiencia operativa, optimizar el uso de los recursos y reducir la intensidad de las emisiones de carbono.

Para la cuantificación de las emisiones directas de GEI utilizamos la **Calculadora Bonsucro**, metodología internacionalmente reconocida que integra información proveniente de toda la cadena de producción de azúcar y alcohol. El cálculo considera variables como la cantidad de caña procesada, los volúmenes de producción de azúcar y etanol, el consumo de combustibles, el uso de bagazo como biomasa para la generación de energía, el consumo de gas, el uso de azufre, la producción y exportación de energía eléctrica y otros parámetros operativos relevantes.

Durante la gestión **2024–2025**, los resultados obtenidos evidenciaron el cumplimiento de los criterios de desempeño establecidos por el estándar:

Indicador	Resultado	Criterio Bonsucro
Emisiones netas de GEI por tonelada de azúcar producida	0,30 t CO ₂ e/t de azúcar	≤ 0,40 t CO ₂ e/t
Emisiones netas de GEI por unidad de energía del etanol	20,11 g CO ₂ e/MJ	≤ 24 g CO ₂ e/MJ

Estos resultados demuestran que las operaciones de UNAGRO S.A. se mantienen dentro de los parámetros de desempeño ambiental definidos por Bonsucro, reflejando una gestión eficiente de las emisiones y una producción con menor intensidad de carbono.

El cumplimiento de estos indicadores es verificado anualmente mediante auditorías externas realizadas en el marco de la certificación Bonsucro y de los procesos de verificación de la Huella de Carbono, reafirmando la confiabilidad de la información reportada y el compromiso de la organización con la transparencia y la mejora continua.

Nuestra estrategia para la reducción de emisiones de GEI se sustenta en la implementación de acciones orientadas a incrementar la eficiencia energética, maximizar el aprovechamiento de fuentes renovables, optimizar los procesos industriales y promover una gestión responsable de los recursos a lo largo de toda la cadena de valor.

Estas acciones respaldan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente el ODS 7: Energía asequible y no contaminante, el ODS 12: Producción y consumo responsables y el ODS 13: Acción por el clima, promoviendo la generación de valor ambiental, social y económico para nuestros grupos de interés.



GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

Contenido 306 - 2 / 3 - 3

La gestión integral de residuos constituye un componente esencial del Sistema de Gestión Ambiental de UNAGRO S.A., en coherencia con nuestro compromiso con la sostenibilidad, la prevención de la contaminación y la mejora continua del desempeño ambiental.

Las actividades agrícolas e industriales de la organización generan diversos tipos de residuos, los cuales son gestionados bajo un enfoque preventivo basado en la jerarquía de manejo de residuos: reducción en la fuente, segregación, reutilización, reciclaje, valorización y disposición final segura.

Los residuos son clasificados en función de su naturaleza, composición y destino final, siendo segregados desde el punto de generación mediante un sistema de contenedores diferenciados por colores, lo que permite un manejo ordenado, seguro y trazable.

RESIDUOS ORGANICOS



- Restos de alimentos
- Residuos de jardinería

RESIDUOS INORGANICOS



- Papel
- Cartón
- Plástico
- Gomas

RESIDUOS METALICOS



- Chatarra
- Restos metálicos
- Cables de acero
- Chapas

RESIDUOS LIQUIDOS



- Lubricantes en desuso

Para el almacenamiento temporal y la gestión interna de estos residuos, UNAGRO S.A. cuenta con el **Centro de Manejo Integral de Residuos (CEMIR)**, infraestructura diseñada para la recepción, segregación y almacenamiento controlado de los residuos generados en las actividades de mantenimiento industrial y en otros procesos operativos.

Este centro se encuentra organizado por sectores y tipos de residuos, lo que permite un control eficiente, reduce riesgos ambientales y facilita su posterior tratamiento, reciclaje o disposición final mediante gestores autorizados, que adquieren los residuos del ingenio según permisos y licencias gubernamentales para el uso en sus procesos de reciclado.

La implementación del CEMIR y del sistema de segregación en origen contribuye a minimizar impactos ambientales significativos, reducir la contaminación del suelo y del agua, y fortalecer la economía circular mediante el aprovechamiento de materiales reciclables y valorizables el cual nos permite:

- ✓ **Acondicionamiento** de los residuos para su manejo seguro.
- ✓ **Segregación** en origen, de acuerdo con su naturaleza y características.
- ✓ **Almacenamiento** temporal en áreas autorizadas y debidamente señalizadas.
- ✓ **Transporte** interno hacia el Centro de Manejo Integral de Residuos (CEMIR).
- ✓ **Tratamiento**, valorización o disposición final, priorizando la reutilización y el reciclaje cuando sea técnica y ambientalmente viable.

✓ **Registro y seguimiento**, mediante la documentación de las actividades y la conservación de evidencias que aseguran la trazabilidad de la gestión.

Como parte de nuestra estrategia de gestión ambiental y economía circular, UNAGRO S.A. implementa acciones orientadas a prevenir la generación de residuos, maximizar el aprovechamiento de subproductos y minimizar los impactos ambientales asociados a sus operaciones. Entre las principales estrategias destacan:

- ✓ **Valorización de residuos sólidos:** aprovechamiento del bagazo de caña como biomasa para la cogeneración de energía térmica y eléctrica, y utilización de la cachaza como acondicionador y fertilizante orgánico en actividades agrícolas, favoreciendo el reciclaje de nutrientes y la mejora de la calidad del suelo.
- ✓ **Gestión de residuos líquidos:** tratamiento de las vinazas y de las aguas residuales industriales mediante sistemas de lagunas de oxidación y otros procesos de control, con el objetivo de reducir su carga contaminante y asegurar un manejo ambientalmente adecuado antes de su reutilización o disposición, conforme a la normativa aplicable.
- ✓ **Control de emisiones atmosféricas:** implementación de medidas de control y tecnologías para reducir las emisiones generadas durante los procesos industriales, promoviendo una operación más eficiente y minimizando los impactos sobre la calidad del aire.

RESIDUOS GENERADOS

Contenido 306 - 3 / 3 - 3

La medición y el seguimiento de los residuos generados constituyen una herramienta fundamental para evaluar el desempeño ambiental de UNAGRO S.A. y fortalecer la mejora continua de nuestro Sistema de Gestión Ambiental. A través del monitoreo permanente de los residuos producidos en las operaciones agrícolas e industriales, identificamos oportunidades para reducir su generación, incrementar su aprovechamiento y optimizar los procesos de gestión.

En cumplimiento de los requisitos del Estándar de Producción Bonsucro y de los lineamientos internos de la organización, los residuos son clasificados y cuantificados de acuerdo con su naturaleza, características y alternativas de gestión. Esta metodología permite mantener un control sistemático de los residuos generados y asegurar su adecuada trazabilidad durante todas las etapas del proceso.



UNAGRO S.A. agrupa los residuos en siete categorías principales, facilitando la evaluación de los volúmenes generados, los porcentajes destinados a reutilización, reciclaje, valorización y disposición final, así como la identificación de oportunidades de mejora en la gestión de los recursos.

La información obtenida constituye una base para el cálculo de indicadores de desempeño ambiental, incluyendo el porcentaje de residuos valorizados y reciclados, contribuyendo al fortalecimiento de la

economía circular, la prevención de la contaminación y la reducción de los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.

Los resultados presentados a continuación reflejan el desempeño alcanzado durante el período reportado y evidencian el compromiso de UNAGRO S.A. con una gestión responsable de los residuos, en concordancia con los principios de sostenibilidad, mejora continua y producción agroindustrial responsable.

RESIDUOS RECICLADOS POR UNAGRO S.A.									
Nº	TIPOS DE RESIDUOS	DATOS FIN INVENTARIO 2024	RECIBIDO	TOTAL DISPONIBLE	DESPACHADOS	SOBRANTE	EN CUSTODIA		TOTAL RECICLADOS
							VENTAS	USO	
1	METALES (PZA)	36,82	450	486,82	402,05	84,77	51	34	82,6
2	PLASTICOS (PZAS)	131993	66892	198885	198885	0	0	0	100,0
3	ACEITE SUCIO / LUBRICANTES (PZAS)	14	88	102	76	26	16	10	74,5
4	BATERIAS (PZAS)	1	1	2	0	0	2	0	0,0
5	MADERA (CUBO)	12	16	28	23	1	27	0	82,1
6	DOMESTICOS	0	0	0	0	0	0	0	0,0
7	RESIDUOS CLINICOS	0	0	0	0	0	0	0	0,0

GESTIÓN DE RESIDUOS POR DESTINO FINAL					
Nº	TIPOS DE RESIDUOS	REUTILIZACIÓN	RECICLAJE	COMPOSTAJE	GESTOR AUTORIZADO
1	METALES (PZA)	✓	✓		✓
2	PLASTICOS (PZAS)	✓	✓		✓
3	ACEITE SUCIO / LUBRICANTES (PZAS)		✓		✓
4	BATERIAS (PZAS)				✓
5	MADERA (CUBO)	✓	✓		✓
6	DOMESTICOS				✓



NUESTRA GESTION SOCIAL



- ✓ Gestión de talento
- ✓ Gestión de personal externo
- ✓ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos e Investigación de Incidentes
- ✓ Servicios de Salud en el Trabajo
- ✓ Participación y Comunicación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Formación de los Trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Erradicación del Trabajo Infantil

GESTIÓN DE TALENTO

Contenido 2 - 7

En UNAGRO S.A. las personas constituyen el eje central de nuestra gestión. Por ello, promovemos condiciones de trabajo seguras y dignas, impulsamos el desarrollo de competencias mediante la formación continua, fomentamos la igualdad de oportunidades y la inclusión, y fortalecemos la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Asimismo, desarrollamos iniciativas orientadas a contribuir al bienestar de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades con las que mantenemos una relación permanente, generando valor compartido y promoviendo un desarrollo sostenible.

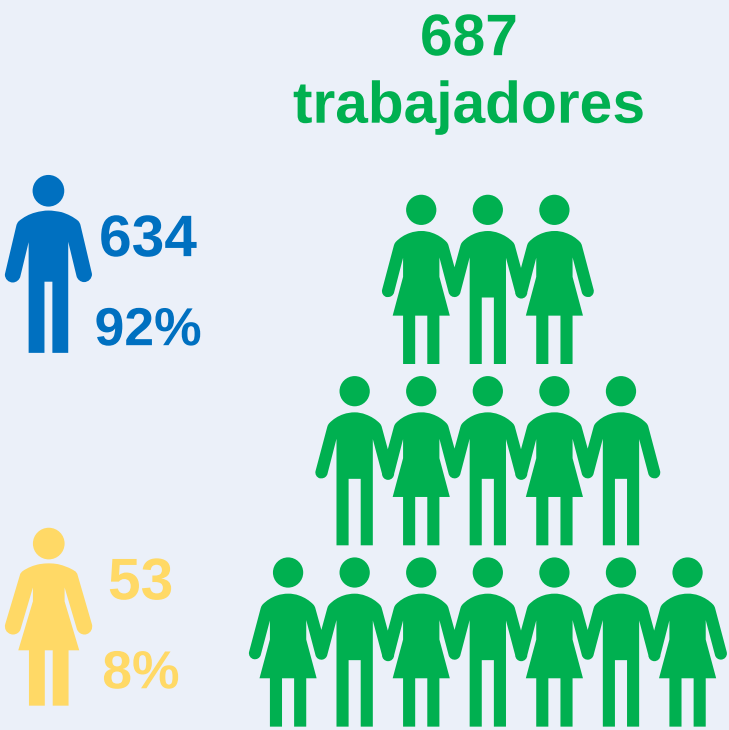
El talento humano constituye uno de los principales activos de UNAGRO S.A. y es un factor clave para la continuidad operativa, la competitividad y la sostenibilidad de la organización. Nuestro equipo de colaboradores aporta conocimiento, experiencia y compromiso en cada etapa de la cadena productiva, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la empresa.

Durante la gestión 2025, UNAGRO S.A. empleó a **687 trabajadores**, todos bajo la modalidad de **tiempo completo**, incluyendo personal permanente y temporal. La mayor concentración de colaboradores se registra en el norte integrado del departamento de Santa Cruz, particularmente durante la época de zafra, cuando las necesidades operativas demandan el fortalecimiento de la fuerza laboral.

Esta estructura de empleo nos permite responder de manera eficiente a las variaciones estacionales propias de la industria azucarera, garantizando la continuidad de las operaciones, el cumplimiento de los estándares de calidad, inocuidad y seguridad, así como condiciones de trabajo adecuadas para nuestros colaboradores.

La gestión del talento en UNAGRO trasciende la cobertura de requerimientos operativos. Está orientada a generar empleo formal, promover condiciones laborales dignas y seguras, fortalecer las competencias del personal y favorecer el desarrollo profesional, contribuyendo al crecimiento de las personas y al desarrollo socioeconómico de nuestras áreas de influencia.

La composición de nuestra fuerza laboral refleja una estructura predominantemente joven, con una mayor representación de colaboradores entre los **24 y 41 años**. Este perfil aporta dinamismo, capacidad de adaptación y potencial de desarrollo, aspectos que fortalecen la productividad, la innovación y la sostenibilidad del negocio.



145 Trabajadores fijos	• 129 hombres
	• 16 mujeres
542 Trabajadores temporales	• 506 hombres
	• 36 mujeres

Entre 18 a 23 años	-	21
Entre 24 a 41 años	-	348
Entre 42 a 56 años	-	208
Entre 57 a mas	-	110

GESTIÓN DE PERSONAL EXTERNO

Contenido 2 - 8

Para complementar sus operaciones, UNAGRO S.A. contrata empresas especializadas que prestan servicios esenciales para el funcionamiento del ingenio. El personal asignado por estas empresas no mantiene una relación laboral directa con UNAGRO; sin embargo, desarrolla sus actividades en nuestras instalaciones o en apoyo a nuestras operaciones, bajo la coordinación y supervisión de las áreas responsables, garantizando el cumplimiento de los requisitos de calidad, seguridad, salud ocupacional y demás disposiciones aplicables.

Durante la gestión 2025, UNAGRO S.A. registró un total de 116 trabajadores no empleados directamente, distribuidos de la siguiente manera:

- ✓ **30 practicantes**, vinculados mediante convenios de formación.
- ✓ **6 personas** pertenecientes a la empresa prestadora del servicio de alimentación (catering).
- ✓ **50 personas** pertenecientes a la empresa prestadora del servicio de seguridad física.
- ✓ **20 trabajadores** de empresas contratistas para la ejecución de obras civiles.
- ✓ **25 trabajadores** de empresas contratistas para la ampliación de infraestructura metálica.
- ✓ **8 trabajadores** de servicios médicos para atención en el seguro social.

Este personal desarrolla actividades de apoyo y especializadas en servicios de alimentación, seguridad física, envasado de alcohol, mantenimiento de infraestructura, obras civiles, ampliaciones, jardinería y otras actividades necesarias para la continuidad operativa del ingenio.

La contratación de estos servicios se realiza mediante empresas proveedoras que formalizan contratos con UNAGRO S.A., en los cuales se establecen las responsabilidades, obligaciones y requisitos de cumplimiento en materia legal, laboral, seguridad y salud en el trabajo, así como los mecanismos de supervisión y evaluación del servicio.

Con el propósito de garantizar una gestión responsable de los contratistas y proveedores de servicios, la empresa aplica procedimientos que incluyen:

- ✓ Formalización de contratos con cada proveedor.
- ✓ Registro actualizado del personal asignado por las empresas contratistas.
- ✓ Control de ingreso, identificación, asistencia y funciones del personal externo.
- ✓ Auditorías e inspecciones para verificar el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales y de seguridad.
- ✓ Evaluaciones y encuestas de satisfacción como herramientas para el seguimiento del desempeño y la mejora continua.

A través de estas prácticas, UNAGRO S.A. fortalece la gestión de sus contratistas y proveedores de servicios, promoviendo el cumplimiento de sus estándares operativos, de seguridad y de conducta, y contribuyendo a una operación eficiente, transparente y responsable a lo largo de su cadena de valor.



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Contenido 403 - 1 / 3 - 3

En UNAGRO S.A., la seguridad y salud de nuestros trabajadores es una prioridad fundamental. Estamos plenamente comprometidos con la creación de entornos laborales seguros y saludables, tanto en nuestras operaciones agrícolas como industriales, a través de una cultura organizacional basada en la prevención, el cumplimiento normativo y la mejora continua.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) está alineado con la norma ISO 45001 y con los requerimientos del Estándar de Producción BONSUCRO, integrándose en todas las áreas y procesos de la empresa: desde la producción de azúcar y alcohol, hasta el almacenamiento, despacho, mantenimiento y gestión administrativa. El sistema se fundamenta en:

- ✓ La identificación, evaluación y control de riesgos laborales
- ✓ El cumplimiento riguroso de la normativa legal vigente
- ✓ La participación de nuestros trabajadores
- ✓ Y el liderazgo comprometido de la Alta Dirección, que asegura la provisión de recursos y el cumplimiento de los objetivos definidos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

En nuestras propiedades cañeras, cumplimos con los estándares BONSUCRO y los requisitos legales aplicables, garantizando que las actividades agrícolas se desarrollen de manera segura, rentable y responsable.

Asimismo, comunicamos claramente nuestros principios de acción, sustentados en normativas nacionales e internacionales.

- ✓ Decreto Ley 16998 – Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar
- ✓ Ley General del Trabajo
- ✓ Ley N° 602 – Ley de Gestión de Riesgos
- ✓ Decreto Supremo N° 224 – Reglamento de la Ley General del Trabajo.

Normas y estándares específicos del sector:

- ✓ NB 56010 a 56015 – Certificación Triple Sello (libre de trabajo infantil, forzoso y discriminación)
- ✓ Estándar de Producción BONSUCRO

La gestión, seguimiento y evaluación del SGSST está a cargo de personal técnico especializado, capacitado permanentemente para asegurar la implementación efectiva de las políticas, procedimientos y controles requeridos.

Se promueve activamente la capacitación del personal, la participación en comités mixtos de seguridad, y la vigilancia continua de las condiciones de trabajo, fomentando la construcción de una cultura preventiva sólida.

Mediante esta gestión estructurada, buscamos no solo cumplir con los requisitos legales y de certificación, sino también proteger a todas las personas que forman parte de nuestra organización, elevando los estándares de bienestar y sostenibilidad social.



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Contenido 403 - 1 / 3 - 3

UNAGRO S.A. aplica un enfoque sistemático para la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de medidas de control, con el propósito de prevenir lesiones, enfermedades ocupacionales e incidentes en todas sus operaciones. Este proceso forma parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y se desarrolla conforme a los lineamientos de la Norma ISO 45001, considerando las particularidades de las actividades agrícolas, industriales y administrativas de la organización.

La empresa cuenta con un Procedimiento General para la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, de aplicación obligatoria en todos los procesos. Este procedimiento contempla la identificación de peligros asociados a las actividades, la evaluación del nivel de riesgo considerando la probabilidad y la severidad de sus consecuencias, y la definición de medidas de control orientadas a eliminar los peligros o reducir los riesgos hasta niveles aceptables.

La identificación y evaluación de riesgos considera las características de cada proceso, las tareas desarrolladas, los equipos e instalaciones involucrados, el número de trabajadores expuestos y las condiciones operativas de cada área, permitiendo

priorizar las acciones preventivas y fortalecer la toma de decisiones en materia de seguridad y salud en el trabajo. El proceso es liderado por el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, integrado por representantes de los trabajadores y de la empresa, en coordinación con el personal técnico especializado en seguridad y salud ocupacional. Este equipo participa en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, el seguimiento de las medidas de control y la revisión periódica de las condiciones de trabajo, promoviendo la participación activa de los trabajadores en la gestión preventiva.

Como parte del proceso de mejora continua, todos los incidentes, accidentes y cuasi accidentes son reportados, investigados y analizados para identificar

sus causas inmediatas y causas raíz, establecer acciones correctivas y preventivas, y verificar su eficacia. La información obtenida constituye un insumo para la actualización de las evaluaciones de riesgos y el fortalecimiento de los controles implementados en la organización.

Como parte del Procedimiento General para la Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, UNAGRO S.A. aplica una metodología estandarizada que permite identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados a todas las actividades desarrolladas en sus operaciones agrícolas, industriales y administrativas.

La metodología comprende las siguientes etapas:

Etapa		Descripción	
Identificación de actividades y procesos		Se identifican los sectores, procesos y actividades desarrolladas en cada área del ingenio, considerando tanto las operaciones productivas como las actividades administrativas y de apoyo.	
Determinación del personal expuesto		Se identifica la cantidad de trabajadores y otras personas potencialmente expuestas a los peligros asociados a cada actividad.	
Identificación de peligros		Se reconocen los peligros presentes en cada proceso, clasificándolos, entre otros, en físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales, de acuerdo con la naturaleza de las actividades.	
Evaluación del riesgo		Se analiza cada peligro mediante una matriz de evaluación que considera la probabilidad de ocurrencia y la severidad de las consecuencias, determinando el nivel de riesgo.	
Valoración del riesgo		Los riesgos son clasificados según su nivel de criticidad (alto, medio o bajo), permitiendo establecer prioridades para su tratamiento.	
Implementación de medidas de control		Se definen e implementan controles siguiendo la jerarquía de control de riesgos, priorizando la eliminación del peligro, la sustitución, los controles de ingeniería, los controles administrativos y, como última medida, el uso de equipos de protección personal.	
Reevaluación del riesgo		Una vez implementadas las medidas de control, se realiza una nueva evaluación para verificar la reducción del nivel de riesgo y la eficacia de los controles adoptados.	
Mejora continua		Cuando el riesgo residual no alcanza un nivel aceptable, se establecen controles adicionales, planes de acción y seguimiento para fortalecer la prevención y garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables.	

Esta metodología se revisa y actualiza de manera periódica, así como cuando se producen cambios en los procesos, equipos, instalaciones o condiciones de trabajo, o cuando la investigación de incidentes identifica nuevos peligros o riesgos emergentes. De esta manera, UNAGRO S.A. asegura que la gestión de los riesgos laborales permanezca vigente, eficaz y alineada con los principios de mejora continua establecidos en su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El análisis de riesgos en UNAGRO S.A. se realiza mediante la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), herramienta que permite identificar los peligros presentes en las actividades rutinarias y no rutinarias, evaluar el nivel de riesgo considerando la probabilidad de ocurrencia y la severidad de sus consecuencias, y establecer las medidas de control necesarias para prevenir lesiones, enfermedades ocupacionales e incidentes.

Como criterio para la selección e implementación de controles, la organización aplica la jerarquía de controles, priorizando aquellas medidas que ofrecen una mayor eficacia en la eliminación o reducción de los riesgos laborales. Este enfoque se desarrolla en el siguiente orden de prioridad:

1. **Eliminación.** Supresión del peligro cuando es técnica y operacionalmente viable.
2. **Sustitución.** Reemplazo de materiales, sustancias, equipos o procesos por alternativas que representen un menor nivel de riesgo.

3. **Controles de ingeniería.** Implementación de soluciones técnicas, como rediseño de equipos, instalación de resguardos, sistemas de ventilación, enclavamientos, automatización o mejoras de infraestructura para reducir la exposición al peligro.
4. **Controles administrativos.** Establecimiento de procedimientos de trabajo seguro, permisos de trabajo, señalización, capacitación, supervisión, rotación de tareas y otras medidas organizacionales orientadas a reducir la exposición al riesgo.
5. **Equipos de Protección Personal (EPP).** Utilización de equipos de protección personal adecuados al riesgo identificado, como cascos, guantes, botas, protección respiratoria, auditiva, visual y demás elementos requeridos para cada actividad.

UNAGRO S.A. dispone de mecanismos de comunicación que permiten a los trabajadores reportar de manera oportuna peligros, condiciones inseguras, actos inseguros, incidentes y cuasi accidentes, facilitando una respuesta inmediata por parte de los responsables de cada área. Para ello, se utilizan canales internos de comunicación, como radio comunicadora (Handy) y líneas telefónicas corporativas, que garantizan una comunicación ágil durante el desarrollo de las operaciones.

Como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la organización cuenta con un procedimiento para el reporte, registro e investigación de accidentes e incidentes.

Todo evento es documentado mediante un formulario estandarizado, el cual puede ser completado por el trabajador involucrado o por cualquier persona que haya presenciado el hecho, asegurando el registro oportuno y confiable de la información.

Posteriormente, el evento es investigado por el personal competente con el propósito de determinar las causas inmediatas y las causas básicas o raíz que lo originaron, evaluar la eficacia de los controles existentes y definir las acciones correctivas y preventivas necesarias para evitar su recurrencia. El seguimiento a la implementación y eficacia de estas acciones forma parte del proceso de mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Estos mecanismos fortalecen la participación de los trabajadores en la gestión preventiva, promueven una cultura de reporte sin demora y contribuyen a la reducción de los riesgos laborales en todas las operaciones de UNAGRO S.A.



SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Contenido 403 – 3 / 3 - 3

UNAGRO S.A. promueve la protección de la salud y el bienestar de sus trabajadores mediante la disponibilidad de servicios de salud ocupacional y atención médica, integrados al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). Estos servicios tienen como finalidad prevenir enfermedades, atender oportunamente emergencias, promover estilos de vida saludables y contribuir a la conservación de la capacidad laboral de los trabajadores.

Como parte de este compromiso, la empresa garantiza el acceso de sus trabajadores al Seguro Social, que brinda atención médica integral las 24 horas del día para los trabajadores asegurados y sus derechohabientes. Este servicio constituye el principal mecanismo de atención frente a accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales y otras afecciones de salud que requieran atención médica.

Cuando la atención especializada no se encuentra disponible dentro de la red del Seguro Social, UNAGRO S.A. gestiona la derivación de los trabajadores a centros médicos especializados mediante convenios con clínicas privadas, asegurando la continuidad y oportunidad de la atención de acuerdo con la complejidad y urgencia de cada caso.

Como parte de la vigilancia de la salud ocupacional, la empresa realiza evaluaciones médicas

preocupacionales, periódicas y de retiro, con el propósito de verificar la aptitud de los trabajadores para el desempeño de sus funciones, monitorear su estado de salud en función de los riesgos ocupacionales y detectar oportunamente posibles alteraciones relacionadas con el trabajo.

Asimismo, se desarrollan programas permanentes de promoción de la salud y prevención de enfermedades, que incluyen:

- Campañas de vacunación dirigidas a la prevención de enfermedades transmisibles.
- Charlas de educación para la salud sobre nutrición, hidratación, autocuidado y hábitos de vida saludables.
- Campañas de prevención de enfermedades transmisibles y no transmisibles.
- Programas de vigilancia de la salud ocupacional.
- Actividades de promoción del bienestar físico y mental.

Con el propósito de fortalecer la salud integral de los trabajadores, la empresa también facilita el acceso a servicios de atención psicológica, promoviendo el bienestar emocional, la prevención de factores de riesgo psicosocial y el acompañamiento profesional cuando las circunstancias lo requieren.

De manera complementaria, UNAGRO S.A. desarrolla programas de capacitación orientados a fortalecer las competencias del personal en materia de seguridad y salud, abordando temas como:

- Primeros auxilios.



- Prevención de enfermedades y riesgos ocupacionales.
- Respuesta ante emergencias.
- Uso adecuado de equipos de protección personal.
- Promoción de hábitos de trabajo seguros y saludables.

La gestión de la salud en el trabajo se articula con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, la vigilancia de la salud y la implementación de medidas preventivas y de protección. Este enfoque permite integrar la prevención con la atención médica, fortaleciendo el bienestar de los trabajadores y contribuyendo a la mejora continua del desempeño en seguridad y salud ocupacional.

En este marco, UNAGRO S.A. reafirma su compromiso con la protección de la salud de las personas, garantizando condiciones de trabajo seguras y saludables, promoviendo una cultura preventiva y favoreciendo el desarrollo sostenible de sus operaciones.

Estas sesiones no solo permiten informar al personal sobre el funcionamiento y actualizaciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), sino que también constituyen un espacio para resolver inquietudes, socializar nuevos procedimientos y fomentar la participación de los trabajadores en la mejora del sistema. Además, la participación se fortalece a través de diversas acciones concretas.

PARTICIPACIÓN Y COMUNICACIÓN SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

[Contenido 403 – 3 / 3 - 3](#)

UNAGRO S.A. promueve una cultura organizacional basada en la participación activa, el diálogo permanente y la corresponsabilidad en materia de seguridad y salud en el trabajo. Este enfoque reconoce que la prevención de riesgos laborales y la construcción de entornos de trabajo seguros requieren la participación conjunta de la empresa, los trabajadores y sus representantes.

Como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), la organización implementa mecanismos formales de comunicación, consulta y participación que permiten a los trabajadores involucrarse en la identificación de riesgos, la evaluación de medidas preventivas y la mejora continua de las condiciones de trabajo.

Entre los principales mecanismos de participación se incluyen las sesiones de inducción obligatorias al inicio de cada temporada de zafra, en las cuales se informa a los trabajadores sobre el funcionamiento del SGSST, sus políticas, procedimientos y principales riesgos asociados a las actividades.

Estas sesiones también constituyen espacios de consulta y retroalimentación, donde los trabajadores pueden expresar inquietudes, sugerencias y observaciones sobre la gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Asimismo, la participación de los trabajadores se fortalece mediante las siguientes acciones:

- Involucramiento de los trabajadores en la actualización de procedimientos, instructivos y documentos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.
- Participación en la evaluación, selección y validación de equipos de protección personal (EPP), considerando su adecuación a las tareas y riesgos identificados.
- Participación activa a través del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la identificación de peligros, evaluación de riesgos y seguimiento de medidas de control.
- Comunicación permanente de condiciones inseguras, incidentes y oportunidades de mejora mediante los canales establecidos por la organización.

Estos mecanismos permiten que la información fluya de manera bidireccional entre la empresa y los trabajadores, fortaleciendo la toma de decisiones en materia preventiva, mejorando la efectividad de las medidas de control y promoviendo una cultura de seguridad basada en la participación activa.

La participación y consulta continua no solo contribuyen al cumplimiento de los requisitos legales y normativos, sino que también fortalecen la prevención de incidentes, el desempeño del sistema de gestión y la consolidación de una cultura organizacional orientada a la seguridad y el bienestar de las personas.

COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En UNAGRO S.A. reconocemos que la seguridad y salud en el trabajo es una responsabilidad compartida entre la empresa y sus trabajadores.

En este marco, el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo constituye el principal mecanismo de consulta, participación y diálogo en materia de prevención de riesgos laborales, fortaleciendo la gestión preventiva y la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

El Comité está integrado por representantes de la empresa y representantes de los trabajadores, estos últimos elegidos democráticamente, conforme a la normativa vigente.

Su funcionamiento favorece la participación activa de los trabajadores en la identificación de oportunidades de mejora, la evaluación de las condiciones de trabajo y la formulación de recomendaciones orientadas a prevenir lesiones, enfermedades ocupacionales e incidentes.

A través de reuniones periódicas, inspecciones y actividades de seguimiento, el Comité contribuye al fortalecimiento de una cultura organizacional basada en la prevención, la corresponsabilidad y el cuidado de las personas, promoviendo el diálogo permanente entre los trabajadores y la Alta Dirección.

Entre sus principales funciones se encuentran:

- Verificar el cumplimiento de la legislación vigente y de los requisitos internos en materia de higiene, seguridad y salud ocupacional.
- Realizar inspecciones periódicas de las condiciones de trabajo, identificando peligros, evaluando riesgos y proponiendo oportunidades de mejora.
- Supervisar el estado, disponibilidad y uso adecuado de los equipos de protección personal (EPP).
- Participar en inspecciones internas, auditorías y evaluaciones relacionadas con el desempeño del SGSST.
- Dar seguimiento a los programas de capacitación y sensibilización en seguridad y salud en el trabajo, evaluando su eficacia y proponiendo acciones de mejora.
- Participar en la investigación de accidentes, incidentes y cuasi accidentes, analizando sus causas y recomendando acciones correctivas y preventivas para evitar su recurrencia.
- Promover la participación de los trabajadores en la identificación de peligros, el reporte de condiciones inseguras y la adopción de prácticas de trabajo seguras.



FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Contenido 403 – 5 / 3 - 3

UNAGRO S.A. considera la formación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) como un elemento estratégico para fortalecer las competencias de los trabajadores, prevenir lesiones y enfermedades ocupacionales y consolidar una cultura organizacional orientada a la prevención y la mejora continua.

Con este propósito, la empresa desarrolla programas permanentes de capacitación adaptados a las características y riesgos de sus operaciones industriales y agrícolas. El contenido de las capacitaciones se define con base en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos, los resultados de las investigaciones de incidentes, los cambios en los procesos y los requisitos legales y normativos aplicables.

La formación se estructura en dos programas principales:

- **Plan de Desarrollo en Fábrica**, dirigido al personal de las operaciones industriales.
- **Programa Permanente de Formación Continua en Campo**, orientado al personal que desarrolla actividades agrícolas.

Ambos programas tienen como objetivo garantizar que todos los trabajadores reciban la capacitación necesaria para desempeñar sus funciones de manera segura, mediante contenidos técnicos actualizados, un lenguaje claro y metodologías acordes con las características de cada puesto de trabajo. Las actividades de formación se realizan durante la jornada laboral, facilitando la participación del personal sin afectar la continuidad de las operaciones.

Las capacitaciones son impartidas por profesionales internos y externos con experiencia en seguridad y salud ocupacional, abordando tanto aspectos generales de la gestión preventiva como riesgos específicos asociados a cada proceso.

Temas generales de formación:

- Fundamentos de seguridad y salud en el trabajo.
- Identificación de peligros y prevención de riesgos laborales.
- Planes de emergencia, evacuación y respuesta ante contingencias.



Temas específicos de formación:

- Prevención y respuesta ante incendios.
- Manejo y uso de extintores.
- Selección, uso, cuidado y mantenimiento de los equipos de protección personal (EPP).
- Prevención de enfermedades respiratorias y otros riesgos ocupacionales.
- Primeros auxilios y administración de medicamentos inyectables por personal autorizado.
- Procedimientos seguros para las actividades agrícolas e industriales.
- Actuación frente a incidentes y situaciones de emergencia en campo.

Para verificar la eficacia del proceso formativo, al concluir cada capacitación se aplican evaluaciones de conocimientos que permiten medir el nivel de comprensión de los participantes, identificar oportunidades de mejora y fortalecer los contenidos cuando es necesario. Asimismo, la empresa realiza el seguimiento de la participación y mantiene registros de las capacitaciones impartidas como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

A través de estos programas, UNAGRO S.A. fortalece las competencias de sus trabajadores, fomenta el autocuidado y promueve la participación activa en la prevención de riesgos.

ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Contenido 408 – 1 / 3 - 3

UNAGRO S.A. mantiene un compromiso permanente con la protección de los derechos de la niñez y la adolescencia, promoviendo una cadena de suministro libre de trabajo infantil y desarrollando sus operaciones conforme a los principios de respeto por los derechos humanos, la legislación laboral vigente y los estándares nacionales e internacionales aplicables.

Como parte de este compromiso, la empresa cuenta con la Certificación Boliviana Triple Sello, que acredita la implementación de mecanismos de prevención y control para garantizar que en sus operaciones y en la cadena de suministro no exista trabajo infantil, trabajo forzoso ni prácticas de discriminación.

Esta certificación refleja el compromiso de la organización con una gestión empresarial responsable y con el fortalecimiento de una cadena de valor ética y sostenible.

La gestión para la erradicación del trabajo infantil comprende la aplicación de políticas y procedimientos orientados a prevenir, identificar y controlar posibles riesgos, tanto en las operaciones propias como en la relación con proveedores de caña y empresas contratistas. Para ello, la empresa desarrolla procesos de sensibilización, seguimiento y verificación, promoviendo el cumplimiento de los requisitos establecidos por la Certificación Triple

Sello y la normativa laboral vigente, principalmente en campo donde en algunos casos conviven familias que vienen del interior del país para las labores de zafra, con el Triple Sello se pudo detectar y mejorar las condiciones de vivienda y educación para menores de edad.

Asimismo, el distintivo de la Certificación Boliviana Triple Sello incorporado en los productos de UNAGRO S.A. brinda a los consumidores la certeza de que su elaboración se realizó bajo criterios de responsabilidad social, contribuyendo a fomentar decisiones de consumo responsables y al fortalecimiento de una cadena de valor basada en principios de respeto, equidad y sostenibilidad.

Durante la gestión 2025, UNAGRO S.A. obtuvo el 91 % de la producción de azúcar certificada bajo el Triple Sello y registró un avance del 91 % en la certificación de la producción de alcohol, consolidando el alcance progresivo de este estándar en sus operaciones.

La verificación del cumplimiento de los requisitos de la Certificación Triple Sello es realizada mediante auditorías externas efectuadas por el Instituto Boliviano de Normalización y Calidad (IBNORCA), mientras que la licencia para el uso del sello es otorgada por el Instituto Boliviano de Comercio Exterior (IBCE).

En UNAGRO S.A. entendemos que la erradicación del trabajo infantil constituye un principio fundamental de nuestra gestión sostenible. Por ello, mantenemos acciones permanentes de prevención, control y mejora continua que contribuyen a proteger los



INDICE DE CONTENIDO

Declaración de uso		UNIÓN AGROINDUSTRIAL DE CAÑEROS S.A. (UNAGRO S.A.) ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de abril de 2025 y 31 de marzo 2026 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.				
GRI 1 usado		GRI 1: Fundamentos 2021				
Estándares Sectoriales GRI aplicables						
Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	Pág. 6				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Pág. 15				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pág. 7				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	Pág. 6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pág. 11 Pág. 12 Pág. 13				
	Contenido 2-7: Empleados	Pág. 12 Pág. 38				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	Pág. 38				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	Pág. 13				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Pág. 3				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	Pág. 7				
Contenido 2-28: Afiliación a asociaciones	Pág. 15					
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	Pág. 21				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	Pág. 21				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 21				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 23				
Materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 28				
Estándar 301 (2016): Materiales	Contenido 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 28				
	Contenido 301-2: Insumos reciclados utilizados	Pág. 29				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 30				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)	Pág. 30				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 31				
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-5: Consumo de agua	Pág. 31				
Biodiversidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 32				
Estándar 304 (2016): Biodiversidad	Contenido 304-2: Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Pág. 32 Pág. 33				
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 34				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Pág. 34				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 35				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Pág. 35				
	Contenido 306-3: Residuos generados	Pág. 36				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 40				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pág. 40				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pág. 41				
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	Pág. 43				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 44				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 46				
Trabajo infantil						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Pág. 47				
Estándar 408 (2016): Trabajo infantil	Contenido 408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Pág. 47				

